

# 湖南海利化工股份有限公司

## 2024年可持续发展报告



企业使命：让粮食更安全，让生活更美好

企业愿景：绿色平安幸福新海利

核心价值观：诚信、奋斗、担当、奉献

企业精神：团结、务实、求实、创新

经营理念：海纳百川，利在千秋

## 关于本报告

### 一、披露范围

本报告披露湖南海利化工股份有限公司及其控股子公司，2024年在环境保护、经济与产品责任、社会责任及公司治理、商业道德和可持续采购等方面所做的工作，部分内容超出上述范围。

### 二、专业术语

本报告中所提及的“湖南海利化工”“海利”“海利化工”“公司”或“我们”均指湖南海利化工股份有限公司。

### 三、发布周期

湖南海利化工股份有限公司社会责任报告为年度报告，每一年发布一次。

### 四、数据说明

本报告所引用的数据，均来自公司正式文件、统计报告或公开文件。

### 五、编制依据

本报告依据《联合国可持续发展目标》SDG的披露要求，同时结合全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI2021年版）》进行编制。

### 六、联系方式

湖南海利化工股份有限公司

联系地址：湖南省长沙市芙蓉中路二段 251 号

联系人：刘瑞晨

联系电话：+86 - 0731 - 85357800

联系邮箱：hljt@hai - li.com

### 七、发布方式

秉承绿色环保理念，报告以电子版本发布，读者可在公司官网相关页面进行下载阅读，或通过联系邮箱获取报告更多信息。

## 目 录

董事长致辞 .....	4
第一部分 关于湖南海利化工 .....	5
1.1 公司简介 .....	5
1.2 分子公司及组织架构图 .....	5
1.3 部分荣誉与证书 .....	6
1.4 产品系列 .....	7
1.5 近三年主要财务绩效 .....	7
1.6 加入的协会组织 .....	8
1.7 加入联合国全球契约 .....	9
1.8 报告期内体系认证 .....	9
第二部分 企业管治 .....	10
2.1 经营理念 .....	10
2.2 社会责任管治 .....	10
2.3 利益相关方沟通 .....	16
2.4 社会责任议题重要性分析 .....	16
2.5 社会责任绩效评估 .....	17
2.6 可持续发展目标SDG .....	18
第三部分 环境保护 .....	19
3.1 应对气候变化 .....	19
3.2 水资源管理 .....	24
3.3 空气污染 .....	25
3.4 原材料、化学品、废弃物管理 .....	28
3.5 产品使用 .....	31
3.5 顾客健康与安全 .....	32
3.6 产品生命末期 .....	32
第四部分 以人为本 .....	36
4.1 员工健康与安全生产 .....	36
4.2 薪酬福利 .....	39
4.3 职业发展与培训 .....	40
4.4 言论和结社自由 .....	40
4.5 多元包容文化 .....	41
4.6 童工、强迫劳动、人口贩卖 .....	42
第五部分 可持续供应链 .....	45
第六部分 附录 .....	47
意见反馈表 .....	50

## 董事长致辞

我谨代表湖南海利化工股份有限公司全体员工，向一直关心和支持公司可持续发展的社会各界朋友及合作伙伴致以诚挚的谢意！

近年来，海利集团始终坚守“让粮食更安全、让生活更美好”的使命，聚焦湖南“三高四新”的美好蓝图，秉承“团结、奋进、求实、创新”的企业精神，积极履行政治责任、经济责任与社会责任，大力实施“创新驱动、跨越发展”战略。集团带领全体员工，坚持以高质量发展为主线，以深化改革为抓手，以项目建设为平台，以实现经济效益与社会效益双提升为目标，立足湖南、辐射全国、放眼全球，持续开展科技创新，全面优化整合优势资源，加快推进产业结构优化升级和产业基地合理布局，不断拓展延伸公司产业链与价值链，坚定不移地走生态优先、环境友好的高质量发展之路，凭借“诚信和品质”塑造了中国农化行业的卓越品牌。

我们牢记习近平总书记关于质量强国的战略要求，认真落实省委、省政府和省国资委的决策部署，以服务农业现代化、服务乡村振兴、服务人民美好生活需要这“三个服务”为己任，着力在食品安全、农业安全 and 环境安全这“三个方面”下功夫。围绕壮大三大核心主业，积极应对各种挑战，全面实施“创新驱动、跨越发展”战略，不断提升企业发展的质量和效益。

我们将紧紧围绕湖南“4×4”现代化产业体系建设要求，持续践行“让粮食更安全、让生活更美好”的使命，充分发挥科研、制造及完备产业链的优势，加快推进产业结构优化升级和产业基地合理布局，坚定不移地走生态优先、环境友好的高质量发展之路，在全力打造绿色、平安、幸福新海利，推动建设世界一流专精特新企业的道路上奋勇迈进。

本报告是我公司发布的第四份社会责任报告，在此，我谨向为之付出努力、齐心协力的各位员工表示衷心的感谢。

董事长：肖志勇

第一部分 关于湖南海利化工

1.1 公司简介

湖南海利创建于1994年，是以湖南化工研究院为主发起组建的高科技股份制企业，1996年在上海证券交易所上市，拥有“沪市湘股第一家、全国科研院所第二家上市公司”的美誉。公司注册地址为湖南省长沙市芙蓉中路二段251号。

湖南海利化工股份有限公司主营农药产品、精细化工产品、机电设备安装。主要产品有公司主营化学农药（以氨基甲酸酯类农药、有机磷类农药的原药及其复配制剂为主；其中以杀虫剂为主，亦有部分杀菌剂和除草剂）、精细化工产品等；动力型锰酸锂、高容量型锰酸锂、三元材料系列等储能材料。甲基异氰酸酯制备技术曾获“国家发明奖”，残杀威、呋喃酚生产技术获“国家科技进步奖”，氧硫化碳技术获“国家发明奖”，公司专利“有害杂质克百威低于0.1%的含硫克百威衍生物的制备方法”荣获“湖南省专利奖一等奖”。

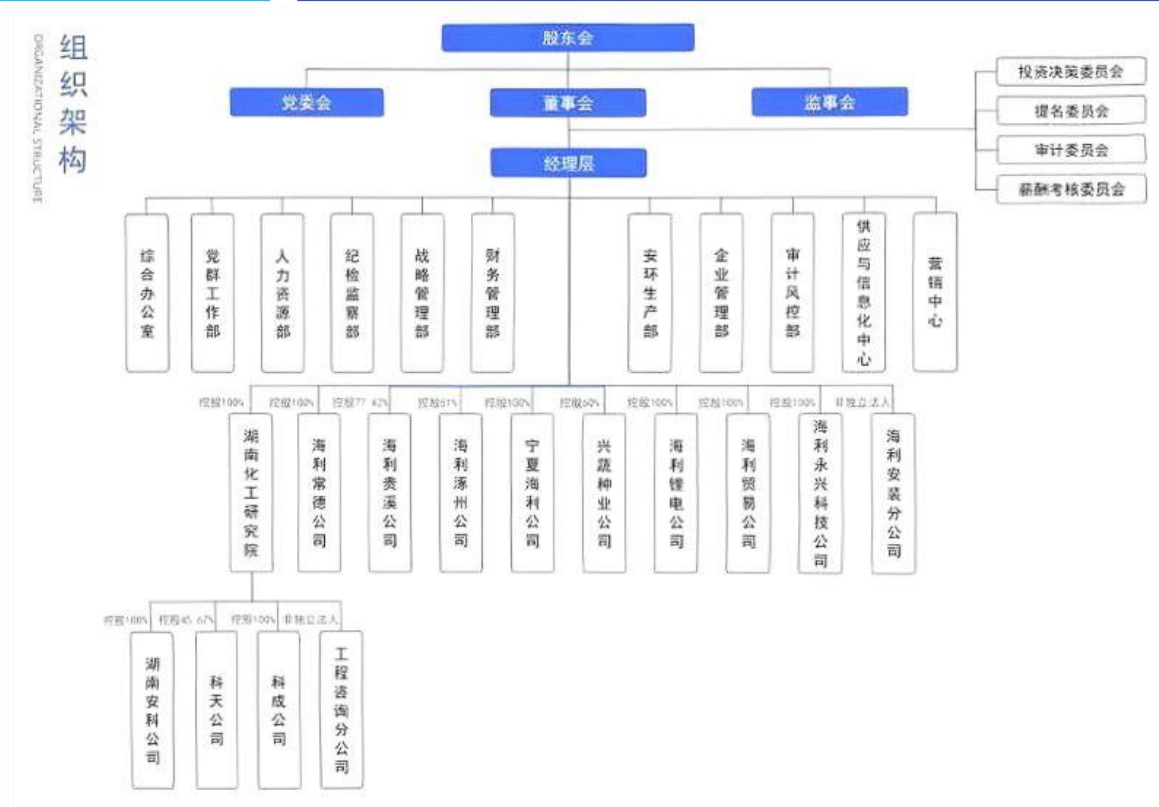
湖南海利建有完善的创新体系，为国家创新型企业、国家高新技术企业和全国知识产权示范企业，拥有国家工程技术研究中心、国家企业技术中心等5个国家级研发平台，被国务院国资委评为“湖南省环保模范企业”等荣誉称号，连续十五年被评为“湖南省安全生产工作先进单位”。

公司产品在国内市场占有主导地位，主要产品不仅满足国内需求，而且大量出口创汇，目前约一半产品销往国际市场。

1.2 分子公司及组织架构图

公司名称	成立时间	公司类型	持股比例	人员规模	备注
湖南海利化工股份有限公司	1994-04-15	总公司	100%	341	/
湖南化工研究院有限公司	1993-02-26	全资子公司	100%	242	非生产型
海利贵溪化工农药有限公司	1997-02-25	控股子公司	77.42%	333	生产型
北农（海利）涿州种衣剂有限公司	1998-04-48	控股子公司	51%	97	生产型
湖南海利锂电科技有限公司	2015-12-17	全资子公司	100%	76	生产型
湖南海利化工贸易有限公司	2017-07-05	全资子公司	100%	11	非生产型
宁夏海利科技有限公司	2019-10-26	全资子公司	100%	164	生产型
湖南海利常德农药化工有限公司	2000-12-12	全资子公司	100%	703	生产型
湖南兴蔬种业有限公司	2005-05-26	控股子公司	60%	23	非生产型
湖南海利化工股份有限公司工程安装分公司	2020-03-18	全资子公司	100%	32	非生产型
湖南海利永兴科技有限公司	2022-08-16	全资子公司	100%	0	非生产型





### 1.3 部分荣誉与证书



1.4 产品系列

		
灭多威原药	硫双威原药	仲丁威原油
		
克百威原药	顶硫克百威乳油（小包装）	甲萘威原药
		
残杀威乳油	丙硫克百威原药	抗蚜威原药

1.5 近三年主要财务绩效

2022年—2024年主要财务数据统计

指 标	单 位	2022年	2023年	2024年
营业收入	万元	313011.4	237435.1	247083.9
营业成本	万元	234342.1	183431.5	182722.6
所有员工薪酬总额	万元	35426.3	33081.8	34077.2
社保总额	万元	3722.7	3762.7	4045.1
纳税	万元	10076.7	8830.9	7609.8
财政补贴	万元	1057.1	731.4	1171.7
捐赠	万元	70	43.7	61

## 1.6 加入的协会组织

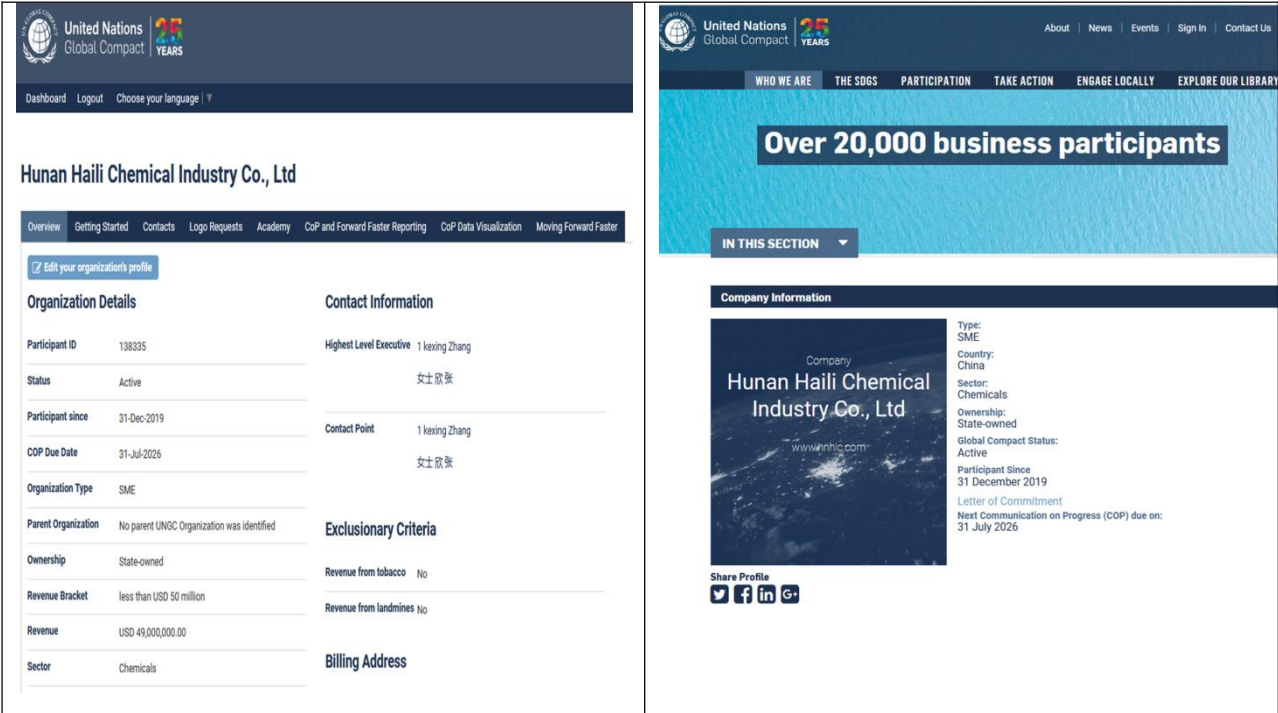
协会名称	加入时间	归口部门	成员资格
湖南省化学化工学会	1993年	党群工作部	副理事长
湖南省设备管理协会	1993年	安环生产部	会员
中国监控化学品协会	1996年	安全生产部	理事
农药产业技术创新战略联盟	1998年	党群综合部	理事
中国农药工业协会	1999年	营销中心	副会长单位
湖南省上市公司董秘协会	1999年	党群综合部	副会长
中国农药信息网	2004年	战略管理部	会员
中国国际电子商务中心湖南代表处	2006年	营销中心	会员
湖南新材料产业协会	2007年	战略管理部	常务副会长
中国化工学会农药专业委员会	2009年	党群综合部	委员
湖南省报关协会	2009年	营销中心	理事
农业部农药检定所《农药科学与管理》	2011年	战略管理部	理事
湖南省质量协会	2012年	安环生产部	会员
湖南省涉汇企业联合会	2012年	营销中心	会员单位
长沙市加工贸易协会	2012年	营销中心	会员单位
湖南省石油化工质量协会	2013年	安环生产部	副会长
湖南省上市公司协会	2013年	党群综合部	副理事单位
湖南省总会计师协会	1993年	财务管理部	常务理事单位
湖南省发明与创新理事会	1996年	战略管理部	常务理事
全国农药标准化技术委员会	1995年	战略管理部	命名审查费
湖南省石油化工协会农药工业分会	1994年	战略管理部	会长
湖南省农药协会	1998年	战略管理部	副会长
湖南出入境检验检疫协会	1993年	营销中心	会员
国家标准化创新基地（长株潭）	2018年	安环生产部	会员
湖南省企业和工业经济联合会	2017年	体系管理部	理事单位
湖南省环境治理行业协会	1998年	安环生产部	会员
农药科学管理理事会	1998年	安环生产部	理事
湖南省职业安全健康协会	1994年	安环生产部	副理事长



1.7 加入联合国全球契约

公司已连续六年加入“联合国全球契约组织”。在联合国十项原则的指导下，采取措施推动公司整体社会责任管理相关目标的完成。我们致力于成为全球契约组织的长期合作伙伴。

加入网址：<https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/138335>



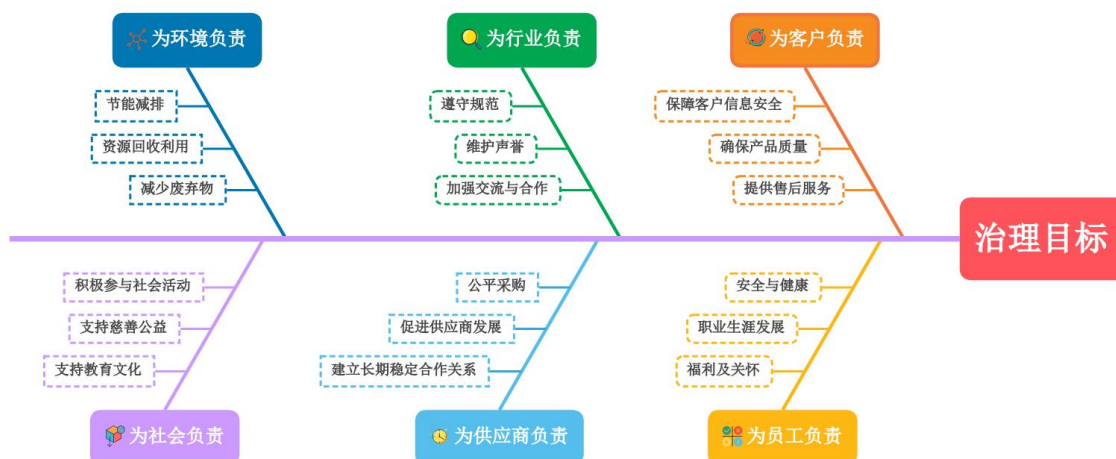
1.8 报告期内体系认证

证书名	海利化工股份有限公司	化工研究院	海利贵溪新材料	北农涿州种衣剂	海利锂电科技	湖南海利化工贸易	宁夏海利科技	湖南海利常德农药化工	湖南海利工程安装分公司	湖南兴蔬种业	湖南海利永兴科技	人员覆盖范围占比 (%)
ISO14001 环境管理体系认证	√	-	√	-	√	-	-	√	-	-	-	70.87%
ISO14501 职业健康安全体系认证	√	-	√	-	√	-	-	√	-	-	-	70.87%
ISO9001 质量管理体系	√	-	√	-	√	-	-	√	-	-	-	70.87%
ISO 50001 能源管理体系	-	-	√	-	/	-	-	-	-	-	-	16.24%

## 第二部分 企业管治

### 2.1 经营理念

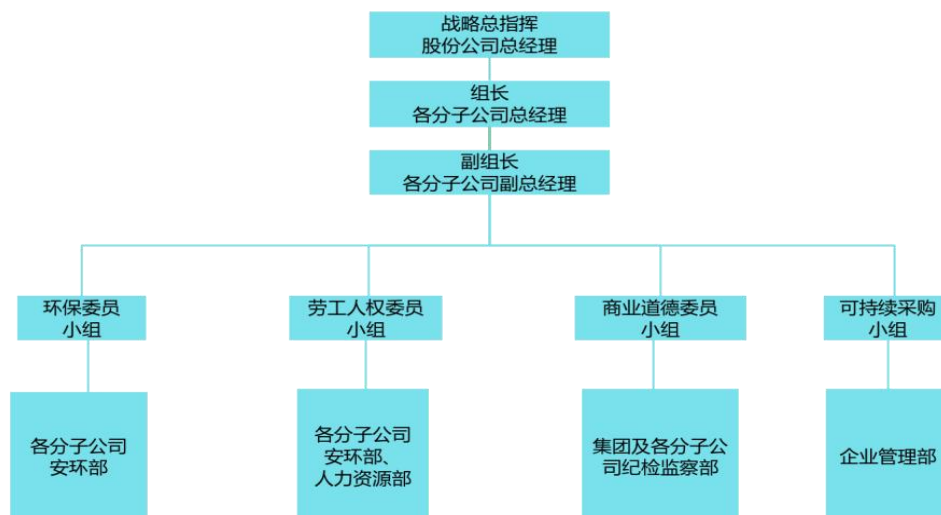
湖南海利化工围绕“海纳百川、利在千秋”的经营理念，从经济、环境和社会三重底线出发，构建了符合公司实际的社会责任管治体系，致力于为和谐社会的环境保护、安全生产、员工发展、商业及行业道德以及公共利益等方面做出贡献。



### 2.2 社会责任管治

#### 2.2.1 管治架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规、规章的要求，完善法人治理结构，建立健全公司内部控制制度，有效运行公司内控体系。公司股东大会、董事会、监事会和公司经营管理层均严格按照内控制度的要求规范运行，积极履行社会责任，不断完善安全机制，加强环保生产管控，落实员工职业健康与安全保障措施，并依法足额缴纳各项税费，促进公司、员工和社会之间的和谐发展，切实维护公司及全体股东合法权益。企业社会责任管治架构，如下图：



环境保护小组由各分子公司安环质管部主导实施温室气体排放及各项污染治理工作；劳工人权小组由各分子公司安环部、人力资源部共同开展员工权益保护、员工健康管理等工作；商业道德小组由集团及各分子公司纪检监察部主导，按照《商业道德行为守则》对腐败贿赂、不当竞争、利益冲突、信息安全等开展治理；可持续采购小组由企业管理部主导对供应链环保治理和社会责任履行情况进行管理。

各分子公司其他职能部门全力配合公司制定的各项政策的落地实施，并对企业社会责任信息进行收集、汇编、汇报、总结，以实现公司的中期可持续发展目标。公司每年发布一次社会责任报告，向社会和利益相关方公示公司的社会责任理念和取得的责任绩效，让社会公众了解和监督公司的责任治理状况。

### 2.2.2 合规管理

公司始终坚持诚信经营、恪守商业道德、遵守经营地适用的法律法规与监管规定、履行各项国际条约与行业准则等。公司已建立《商业道德行为守则》，并确保按需每年更新，要求公司全体员工以及承担公司相关责任的所有关联方务必严格参照和执行，并协同各部门制定与之适配的合规程序，落实系统性指引。

公司定期开展合规管理培训、风险识别、风险评估及整改等系列风险管理工作。各业务与职能部门识别、收集其业务范围内的风险信息，及时制定并执行部门风控计划，定期向总部汇报，并接受总部的监督与评价。



涿州公司：合同法律风险防控培训



### 2.2.3 信息披露

公司按照《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规的要求，严格执行《公司章程》《公司信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》，加强信息披露保密工作，落实《内幕信息知情人登记管理制度》，规范公司信息披露行为，真实、准确、完整、及时地披露公司定期报告和临时公告等相关信息，确保所有投资者对公司应披露的信息享有平等的知情权，积极维护公司和投资者尤其是中小股东的合法权益。

### 2.2.4 反腐败、反贿赂和反欺诈、反洗钱、避免利益冲突行为

对于贪腐及贿赂，我们公司始终秉持“零容忍”的态度，承诺创建公平竞争、诚实、开放且透明的环境，严格遵守法律法规。公司内部建立反腐败、反欺诈、反利益冲突、反不正当竞争的相关管理制度，包括《业务接待管理办法》等，并建立了常态化的督查机制，旨在从根本上堵塞漏洞，预防和打击腐败行为。严禁公司所有员工进行贪污、挪用、盗窃资金、财产或侵犯商业秘密等行为，要求员工以及供应商、合作伙伴遵守公司商业道德相关规定。

纪检监察部定期组织学习习近平总书记关于党的纪律建设和作风建设的重要论述，通过开展案例剖析，以案说纪，以案促改，强化员工的廉洁自律意识。

我们积极宣传和践行“清廉”文化，在办公区域醒目位置设置“清廉”主题的文化墙，倡导全体员工共同营造风清气正的工作氛围。



总部：清廉宣传

对于公司运营过程中可能产生的腐败贿赂、欺诈、洗钱、利益冲突等行为，公司已设立公开透明的沟通和举报渠道，并通过独立审核部门及内部监控制度，预防违法活动。公司通过官网、宣传栏、意见箱等多种渠道公开投诉举报方式，员工、供应商等相关方均可对工作弊端及员工不良行为进行监督和举报，公司将及时委派负责部门处理。





公司每年至少进行一次合规审计，包括但不限于公司内部审计，对商业活动中的不正当竞争行为进行逐一排查。审计的结果将作为评估公司合规状况的重要依据，并据此调整和完善相关政策。

## 2.2.5 信息安全与隐私保护

信息是企业的重要资产，关系到企业可持续发展。公司高度重视信息安全管理，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家法律法规。

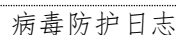
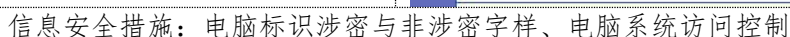
公司以“加强信息安全防范和保密意识，确保信息保密、完整、可用”为信息安全指导方针，结合公司战略目标和国际标准要求，构建高标准、全覆盖、满足监管要求的信息安全管理体系。

**程序文件：**以《信息化安全管理制度》等程序文件为指导，规范网络和信息化管理的运行、维护工作。

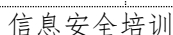
**设立独立档案室：**总公司及各分子公司均设立独立档案室，管控公司各项文件、档案类资料。



信息安全措施：档案上锁



**利益相关方培训：**将信息安全培训纳入公司培训内容范围，公司每年组织内部员工进行信息安全相关主题培训，提升信息安全意识。对供应商、维修商等外部利益相关方进行同步培训，并签署《保密协议》。

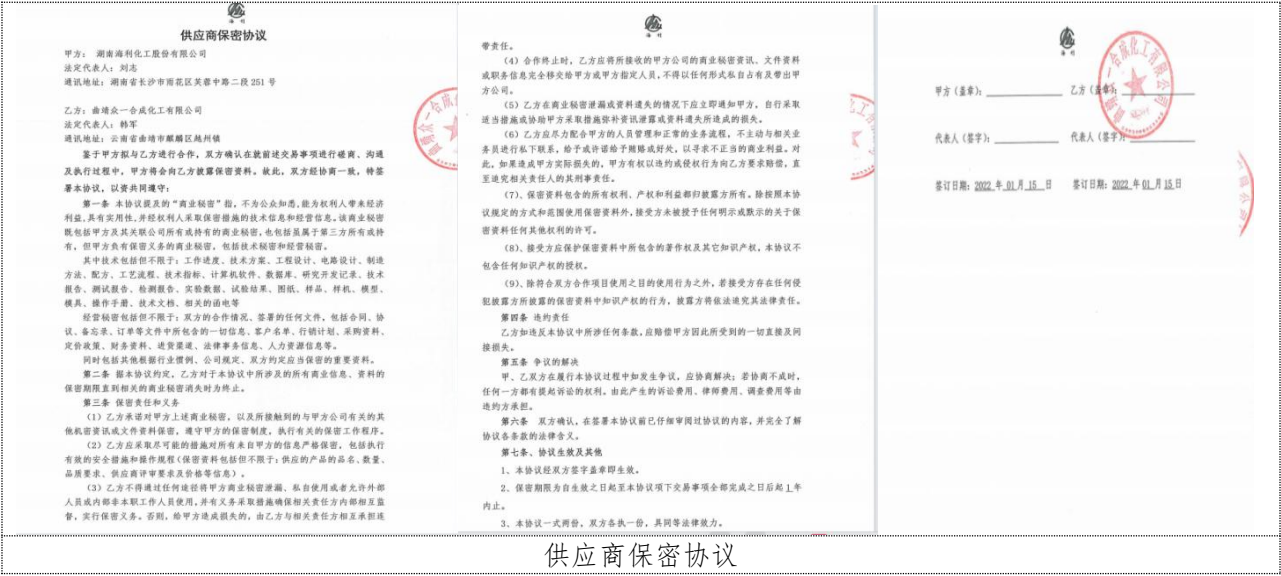


**应急演练：**每年制定并执行应急演练计划，该计划涵盖服务器操作系统故障、互联网线路故障、网络设备故障、信息系统故障等场景。

**事件响应：**详细记录事件状况，协调相关内部人员与服务商，对安全事件展开深入分析与处理。

**反馈渠道：**员工和供应商可通过公司官网留言、拨打投诉建议热线（0731- 85357969）、发送邮件（收件邮箱：xfjb@hai-li.com）等途径反馈信息安全问题。

**隐私保护：**公司严格遵守相关法律法规，获取员工个人、供应商等利益相关方的信息使用授权，规范信息的收集与使用。杜绝信息泄露、出售或非法提供给第三方的行为，切实保障利益相关方的隐私。公司要求合作方签署《保密协议》。报告期内，公司未发生因违反信息安全与隐私保护相关法律法规而受到相关部门处罚的事件，也未出现经证实的与侵犯客户隐私有关的投诉。



2024年海利化工股份有限公司主要分子公司商业道德绩效统计

主题	以2022年为基准至2030年预期达成目标	2024年绩效						
		总部	常德	贵溪	涿州	宁夏	兴蔬种业	锂电
反贪污反腐败	反腐败反贿赂培训覆盖率100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	收到的腐败、贿赂举报事件0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起
	被认可的贪污腐败事件数量0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起
反欺诈、反洗钱、避免利益冲突	欺诈，洗钱事件0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起
	利益冲突事件0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起
信息安全	信息安全培训覆盖率100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	收到信息安全举报事件0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起
	被认可的信息泄漏事件0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起
	贪污腐败和信息安全尽职调查流程所覆盖的风险性贸易伙伴的百分比	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

2.3 利益相关方沟通

利益相关方的关切与需求有助于公司有效识别可持续发展风险与机遇，提高管理水平。为及时了解他们对公司社会责任尽责表现的期望和建议，公司搭建多元的沟通桥梁，相关业务部门通过常态化的沟通机制与各相关方保持沟通，及时回应关切。

公司与利益相关方沟通方式

利益相关方	关注议题	回应与沟通渠道
股东	经营业绩、投资回报、合规经营	股东大会、财务报表、年报信息披露、拜访与交流
政府及监管机构	合规经营、及时纳税、社会贡献	来访接待、参加会议、助力乡村振兴、执法检查、政策咨询及执行
客户	产品质量保证、客户权益保障、及时响应	拜访交流、顾客满意度调查、邮件、官网及社交媒体、经销商大会
员工	员工权益与安全、职业发展、员工关怀、民主自由	职业培训、岗位晋升、职业健康安全管理、员工大会、员工满意度调查
供应商	公平公正采购、商业道德、互利共赢	供应商培训与审核、供应商会议、邮件、供应商评估
社区	社区和谐、公益活动、乡村振兴	社区活动、公益活动、官网及社交媒体

2.4 社会责任议题重要性分析

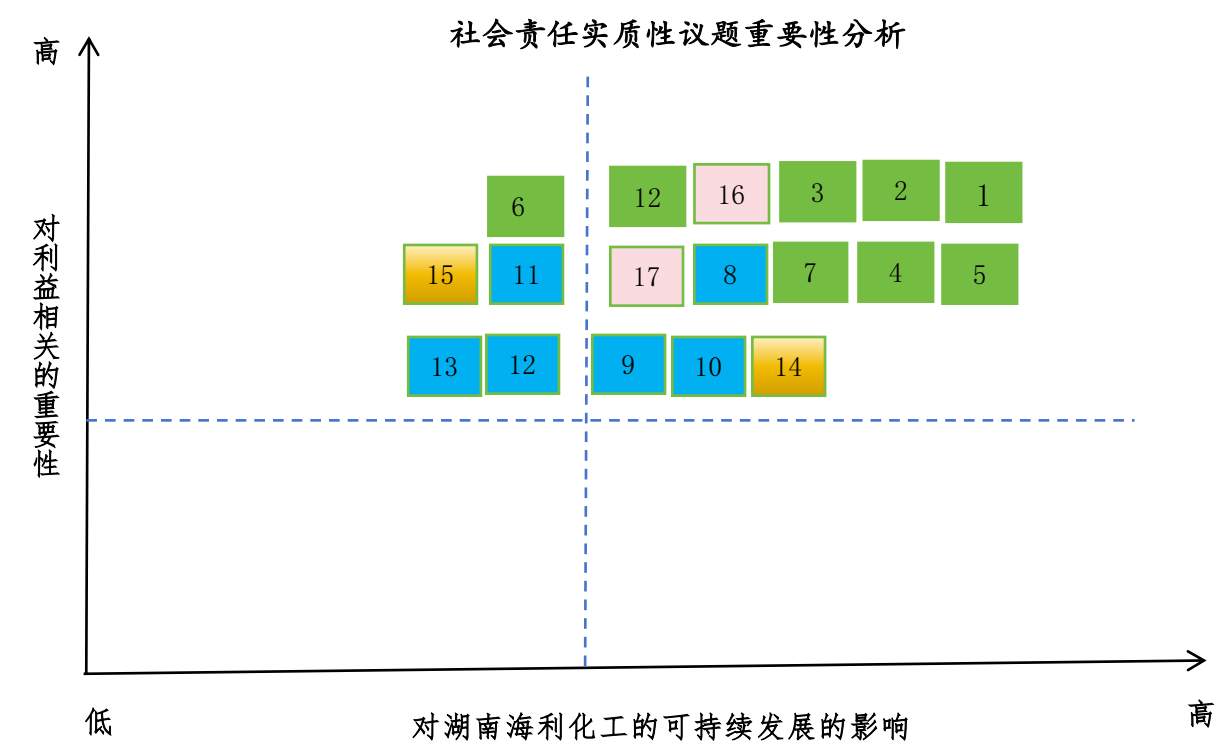
公司定期开展实质性议题评估，不仅能更好地了解利益相关方的侧重点，更能提高自身可持续发展管理与内外部环境的融合度，增强行动和报告披露的针对性。因此，基于公司发展战略、行业趋势、内外部利益相关方的期望与需求，参考国内外可持续发展相关标准与指南，通过“实质性议题识别——利益相关方调研——实质性议题评估”三个阶段，开展本年度实质性议题评估与分析。





我们构建了如下的实质性社会责任议题重要性矩阵，并针对以下实质性议题，作为本报告重点回应和披露事项：

环境保护	重要性	劳动人权	重要性
1温室气体排放与管理	高	8员工健康与安全	高
2水资源管理	高	9工作条件	中
3原料、化学品、废弃物	高	10职业管理与培训	中
4空气污染	中	11社会对话	中
5产品使用	中	12童工与强迫劳动	中
6顾客健康与安全	高	13多元化、平等与包容	中
7产品生命末期	中		
商业道德	重要性	可持续采购	重要性
14反贪污贿赂	中	16供应商环境实践	高
15信息安全管理	中	17供应商社会实践	中



2.5 社会责任绩效评估

为确保社会责任管理相关目标与公司整体战略紧密契合，公司鼓励管理层积极采取行动，推动公司整体目标的实现。

公司已将日常经营管理中的各项绩效纳入高管及各分子公司主要成员的绩效考核体系。该体系不仅考量财务指标，还考量环境、社会和治理（CSR）方面的关键绩效指标。相关人员的综合评价已成为影响其薪酬的重要因素。

## 2.6 可持续发展目标SDG

2024年公司目标符合可持续发展目标（SDG）。同时遵守十七项可持续发展要求。

	SDG 1: 无贫穷		SDG 10: 减少不平等
	在世界各地消除一切形式的贫困		不区别对、待歧视员工及弱势群体
	SDG 2: 零饥饿		SDG 11: 可持续城市和社区
	保障员工安全、营养、充足的饮食		援助困难，特殊群体
	SDG 3: 良好健康与福祉		SDG 12: 负责任地消费和生产
	落实安全生产；保障员工健康与安全，职业健康体检		管控产品质量，推行绿色生产
	SDG 4: 优质教育		SDG 13: 气候行动
	职业生涯管理与培训		设立中长期生产运营及价值链节能减排目标
	SDG 5: 性别平等		SDG 14: 水下生物
	招聘及就业过程中确保男女平等：保障女性用工福利		水资源管理，生物多样性
	SDG 6: 清洁饮水和卫生设施		SDG 15: 陆地生物
	健康安全的工作环境		开展植树造林，土壤保护环保公益活动
	SDG 7: 经济适用的清洁能源		SDG 16: 和平，正义与强大机构
	推广节能措施和清洁能源		定期召开职工代表大会，保障员工权益
	SDG B: 体面工作和经济增长		SDG 17: 促进目标实现的伙伴关系
	保障员工薪酬与福利，促进共同成长		与供应商开展合作：开展利益相关方沟通：发布年度社会责任报告
	SDG 9: 产业、创新和基础设施		
	发明专利：投入技术研发		

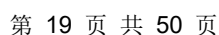
我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻中央以及省委、省政府的各项决策部署，坚定不移地践行“两山”理念。紧紧围绕高质量建设美丽富饶新湖南这一目标，聚焦污染防治攻坚战、生态环境治理现代化、经济高质量发展这三项关键工作加以落实。

公司围绕整体减排目标谋求发展，全力打好打赢污染防治攻坚战，突出精准治理、科学排污、依法治污，推动生态环境质量持续改善。

结合公司实际情况，我们每年对上一年的《环保基础管理考核细则》进行修订，制定并与各二级单位（分子公司）签订新年度的《环保目标责任书》。秉持“谁主管，谁负责”的原则，完善污染源控制考核体系，严格推行排污许可证制度，针对“三废”环保设施的运行管理逐步建立内部控制制度，完善环境污染事故应急预案及现场应急处置方案。

公司内部每年对新老员工通过三级培训（厂级、车间级、班组级）进行节能减排相关环保知识培训。公司鼓励环保岗位人员获取“碳排放管理师”专业技能岗位证书，参加各类学术交流会，以此提高环保岗位人员环保管理水平。公司全员参加环保相关主题培训，从思想上树立环保理念，并将节能减排落实到实际工作中。

常德公司2023年CDP (Carbon Disclosure Project, 碳披露项目) 报告取得了气候变化获得B级的成绩。



常德公司委托第三方公司在碳中和SAAS管理系统平台（碳探TM）对硫双灭多威、甲基嘧啶磷、抗蚜威进行“从摇篮到大门”碳足迹调查。该调查有利于清晰、精准地知晓以上三种产品对环境的影响，为公司科学系统地管理碳排放提供参考。



### 3.1.4 节能减排

为响应国家“双碳”目标，公司承诺通过降低运营过程中的能源消耗、减少化石能源的使用、提高可再生能源的利用率，以减缓气候变化。

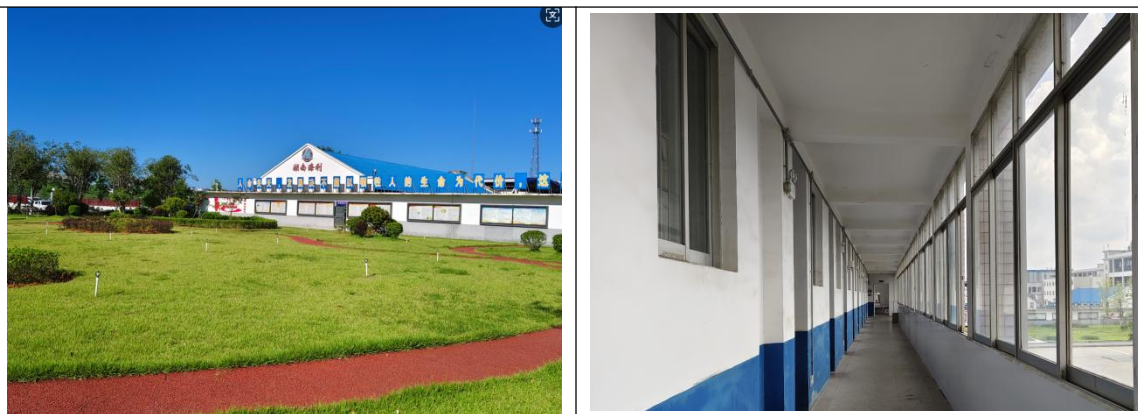
为推动公司整体节能减排目标达成，各分子公司根据自身实际情况，采取差异化的节能减排措施。常德公司和贵溪公司推行清洁生产方案，调整设备运行策略，优化生产工艺流程。这在一定程度上提高了公司的管理水平，增强了员工的环保意识，提升了整体素质，实现了清洁生产“节能、降耗、减污、增效”的预期效果。







海利锂电科技：5800平方米光伏、540千瓦（KWp）储能柜



常德公司：大面积绿化、办公楼自然采光、宣传标识



北农（海利）涿州、常德公司：员工班车

湖南海利化工股份有限公司									
2024年能源等数据统计									
项目	公司名称	总能耗电量 (兆瓦时)	可再生能源 消耗总量 (即光伏发电 千瓦时)	总能耗蒸汽 (吨)	天然气 (万立方 米)	总能耗油量 (吨)			总耗水量 (兆升)
						汽油 (吨)	柴油 (吨)	耗油合 计 (吨)	
1	总部	919.98	0	0	0	10	0	10	12
2	常德公司	34256.30	0.00	109874.79	72.52	83.80	210.85	294.65	99.11
3	贵溪公司	8237.29	0.00	16158.19	12.35	0.00	7.02	7.02	320.78
4	涿州公司	702.89	0.00	0.00	0.00	4.78	5.16	9.94	5.00
5	锂电科技	12469.00	802250.00	0.00	0.00	0.00	0.06	0.06	5.62
6	宁夏海利科技	9.52	0.00	6534.00	2.35	11.20	0.373	11.57	51.26
7	兴蔬种业	104.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.88
合计		56700	802250	132567	87	110	223	333	495

公众环境研究中心温室气体核算平台IPE (<http://ghg.ipe.org.cn>)，是由公众环境研究中心与专业机构合作，根据国家发布的24个重点行业温室气体核算方法与报告指南开发的。2024年在IPE上核算温室气体排放结果如下所示：



温室气体排放报告

报告主体：湖南海利化工股份有限公司  
报告周期：2024-01-01 ~ 2024-12-31  
编制日期：2025-09-15



1. 核算方法

本次温室气体排放核算参考了如下标准：

- 温室气体核算体系（Greenhouse Gas Protocol）
- GB/T 32150-2015 工业企业温室气体排放核算和报告通则
- 化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）
- ISO 14064-1:2018 组织层次上对温室气体排放和消除的量化和报告的规范及指南

2. 核算周期

本报告的核算周期是 2024-01-01 ~ 2024-12-31

3. 核算边界

单位名称	湖南海利化工股份有限公司
统一社会信用代码	91430000183786041U
排污许可证编号	-
法定代表人	刘洪波
生产经营场所地址	湖南省长沙市
所属行业	化学农药制造
生产经营变化情况	-

3.1 企业内部排放

	排放源类别	是否适用
范围一	化石燃料燃烧	是
	工业生产过程	否
	回收利用	否
范围二	电力	是
	热力	是

4. 温室气体排放核算结果

排放源类别	排放量 (tCO <sub>2</sub> e)
范围一	2917.14
化石燃料燃烧	2917.14
范围二	70074.04
电力	30589.65
热力	39484.39
排放总量 (范围1+2)	72991.18

5. 活动水平数据及来源说明

5.1 企业内部排放

排放源类别	指标	数值	单位	数据来源
化石燃料燃烧	汽油	110.00	吨	发票收据
	柴油	223.00	吨	发票收据
	天然气	87.00	万立方米	发票收据
电力	购入电量	56700.00	千瓦时	发票收据
热力	购入热量	358949.01	吉焦	发票收据

6. 排放因子数据及来源说明

6.1 企业内部排放-排放因子

排放源类别	指标	排放因子	单位	数据来源
化石燃料燃烧	汽油排放因子	3.04	tCO <sub>2</sub> /吨	化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）
	柴油排放因子	3.15	tCO <sub>2</sub> /吨	化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）
	天然气排放因子	21.62	tCO <sub>2</sub> /万立方米	化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）
电力	用电排放因子	0.54	tCO <sub>2</sub> /千瓦时	《2022年电力二氧化碳排放因子》中2022年区域电力平均二氧化碳排放因子
热力	用热排放因子	0.11	tCO <sub>2</sub> /GJ	化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）

7. 可再生能源

能源来源	能源类型	电量	单位
自产	太阳能	802250.00	千瓦时（度）

8. 数据质量等级

本报告核算结果的数据质量等级：

数据质量等级的解释说明、使用限制和免责声明见下文：

等级	设定标准
等级1	经主管部门认可的第三方核查机构，按照国内指南及（或）ISO 14064标准核查通过的排放数据。
等级2	经专业咨询或认证机构，按照国内指南及（或）ISO 14064等标准核查且达到有限保证等级的排放数据。或在专业咨询或认证机构的协助下完成核算的排放数据。
等级3	满足等级4的要求，且经过填写数据和提交材料的完整性与一致性审核的排放数据。
等级4	通过平台自动校验，满足如下条件的排放数据： 1) 针对每个排放源，提供了完整的活动水平及（或）排放因子的证明文件； 2) 能够提供总能耗数据且满足校验条件的；或主要排放源活动水平数据经第二套来源数据校验且满足校验条件的。
等级5	不符合等级1-4要求的排放数据。

碳排放数据的披露关乎了企业自身的市场信誉乃至法律责任，我们建议企业尽可能使用高质量等级（即等级3及以上）的数据进行碳排放披露；对于低等级数据（即等级4及以下），我们建议企业仅作为内部参考，在选择对外披露前，需将其数据质量提升到更高的水平。

数据等级的免责声明：本数据等级是基于中国企业温室气体排放核算平台（以下简称“平台”）所述特定方法对于用户使用本平台计算的碳排放数据做出的一个初步的、非全面的判断，我们不作任何保证、表达或暗示相关数据一定适合作为某种或任何用途，该数据等级不可理解为专业建议或法律意见。任何人或实体均无权依靠本平台提供的数据等级信息，如果平台用户或任意第三方使用此信息，则应由该方独自承担风险，并且该方将同意免除和保护平台的共建方，包括但不限于公众环境研究中心和格润数字科技（北京）有限公司，及其关联公司、管理人员、员工和分包商免于承担因使用平台信息或依靠平台上任何内容而产生的直接、间接、偶然、后果性或特殊损失、损害或其他性质的任何责任。在法律允许的最大范围内，此类责任的免除和免责的保护适用于合同、侵权（包括过失）、严格责任或任何其他类型的责任。

9. 声明

声明

本单位对报告的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

法定代表人（或授权代表） 签字）：  
湖南海利化工股份有限公司（盖章）  
2025-09-15

海利化工股份有限公司旗下主要分子公司

2024年温室气体排放绩效统计

SDGs	2030年预期达成目标	2024年绩效						
		总部	常德	贵溪	涿州	宁夏	兴蔬种业	锂电
能源消耗	能量消耗总量（兆瓦时）	61129.37						
 	范围1温室气体排放总量（tCO2e）	2917.14						
	范围2温室气体排放总量（tCO2e）	70074.04						
	电量消耗（兆瓦时）	919.98	34256.3	8237.29	702.89	9.52	104.76	12469
	可再生能源消耗总量（Kwh）	0	0	0	0	0	0	802250
	可再生能源占能源消耗总量的比例%	1.41%						
	到2030年，相比2022年度电量消耗降低18%以上	↑ 6.22%	↓ 9.35%	↓ 17.15%	↑ 21.39%	-	↑ 27.16%	↓ 11.59%
	2030 年范围 1 温室气体排放量比2022 年减少20%	56%						
	2030 年范围2 温室气体排放量比2022 年减少20%	14%						

3.1.5 环境风险评估与检测

为降低公司整体环境风险，达成环境风险事故零发生的目标，我公司多次组织对各二级单位（分子公司）开展环保风险评估、检查及整改工作。坚持采用“不发通知、不打招呼、不听汇报、不用接待，直奔现场”的检查方式，推进企业生产自查自改体系的建设。

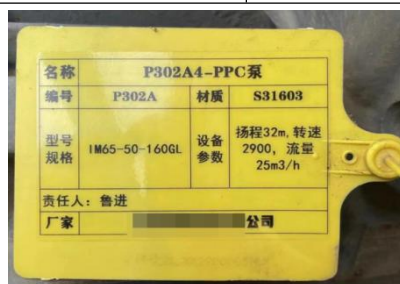
公司所有新上建设项目均通过环境影响评审，并在项目所在地环保厅网站进行公示。公司所有生产型分子公司均采用第三方公司外部检测与公司内部自行监测相结合的方式，对“三废”进行监管。同时，接受湖南国资委的环保监管。

3.2 水资源管理

湖南海利化工倡导合理用水，持续推进水资源优化项目，识别现有工艺水资源使用情况，提升水资源利用效率。单独制定内部年度环境自行监测方案并开展环境监测工作，内容涵盖废水、废气和厂界噪声等项目，检测形式包括但不限于自行检测、在线检测和第三方检测。

生产型分子公司生产线使用循环冷却系统，循环进行热量交换，达到节水目的。同时，生产型分子公司开展清洁生产，在工艺及设备等环节，提出了削减废物量的有效方案，提高了企业的整体素质和竞争能力，达到了节能、降耗、减污、增效的目的。2024年总水量为494.66兆升。





常德公司：冷却水循环系统



湖南海利常德农药化工有限公司

一楼外动设备巡检表62台									
巡检日期 2024年3月16日 巡检人: 程云峰									
序号	设备名称	工作参数	设备名称	工作参数	设备名称	工作参数	设备名称	工作参数	备注
1	离心泵	P001A 碱化蒸馏水打料泵	离心泵	P001A 碱化蒸馏水打料泵	离心泵	P001A 碱化蒸馏水打料泵	离心泵	P001A 碱化蒸馏水打料泵	
2	离心泵	P001B 二乙胺打料泵	离心泵	P001B 二乙胺打料泵	离心泵	P001B 二乙胺打料泵	离心泵	P001B 二乙胺打料泵	
3	离心泵	P001C 二乙胺打料泵	离心泵	P001C 二乙胺打料泵	离心泵	P001C 二乙胺打料泵	离心泵	P001C 二乙胺打料泵	
4	离心泵	P001D 二乙胺打料泵	离心泵	P001D 二乙胺打料泵	离心泵	P001D 二乙胺打料泵	离心泵	P001D 二乙胺打料泵	
5	离心泵	P001E 二乙胺打料泵	离心泵	P001E 二乙胺打料泵	离心泵	P001E 二乙胺打料泵	离心泵	P001E 二乙胺打料泵	
6	离心泵	P001F 二乙胺打料泵	离心泵	P001F 二乙胺打料泵	离心泵	P001F 二乙胺打料泵	离心泵	P001F 二乙胺打料泵	
7	离心泵	P001G 二乙胺打料泵	离心泵	P001G 二乙胺打料泵	离心泵	P001G 二乙胺打料泵	离心泵	P001G 二乙胺打料泵	
8	离心泵	P001H 二乙胺打料泵	离心泵	P001H 二乙胺打料泵	离心泵	P001H 二乙胺打料泵	离心泵	P001H 二乙胺打料泵	
9	离心泵	P001I 二乙胺打料泵	离心泵	P001I 二乙胺打料泵	离心泵	P001I 二乙胺打料泵	离心泵	P001I 二乙胺打料泵	
10	离心泵	P001J 二乙胺打料泵	离心泵	P001J 二乙胺打料泵	离心泵	P001J 二乙胺打料泵	离心泵	P001J 二乙胺打料泵	
11	离心泵	P001K 二乙胺打料泵	离心泵	P001K 二乙胺打料泵	离心泵	P001K 二乙胺打料泵	离心泵	P001K 二乙胺打料泵	
12	离心泵	P001L 二乙胺打料泵	离心泵	P001L 二乙胺打料泵	离心泵	P001L 二乙胺打料泵	离心泵	P001L 二乙胺打料泵	
13	离心泵	P001M 二乙胺打料泵	离心泵	P001M 二乙胺打料泵	离心泵	P001M 二乙胺打料泵	离心泵	P001M 二乙胺打料泵	
14	离心泵	P001N 二乙胺打料泵	离心泵	P001N 二乙胺打料泵	离心泵	P001N 二乙胺打料泵	离心泵	P001N 二乙胺打料泵	
15	离心泵	P001O 二乙胺打料泵	离心泵	P001O 二乙胺打料泵	离心泵	P001O 二乙胺打料泵	离心泵	P001O 二乙胺打料泵	
16	离心泵	P001P 二乙胺打料泵	离心泵	P001P 二乙胺打料泵	离心泵	P001P 二乙胺打料泵	离心泵	P001P 二乙胺打料泵	
17	离心泵	P001Q 二乙胺打料泵	离心泵	P001Q 二乙胺打料泵	离心泵	P001Q 二乙胺打料泵	离心泵	P001Q 二乙胺打料泵	
18	离心泵	P001R 二乙胺打料泵	离心泵	P001R 二乙胺打料泵	离心泵	P001R 二乙胺打料泵	离心泵	P001R 二乙胺打料泵	
19	离心泵	P001S 二乙胺打料泵	离心泵	P001S 二乙胺打料泵	离心泵	P001S 二乙胺打料泵	离心泵	P001S 二乙胺打料泵	
20	离心泵	P001T 二乙胺打料泵	离心泵	P001T 二乙胺打料泵	离心泵	P001T 二乙胺打料泵	离心泵	P001T 二乙胺打料泵	
21	离心泵	P001U 二乙胺打料泵	离心泵	P001U 二乙胺打料泵	离心泵	P001U 二乙胺打料泵	离心泵	P001U 二乙胺打料泵	
22	离心泵	P001V 二乙胺打料泵	离心泵	P001V 二乙胺打料泵	离心泵	P001V 二乙胺打料泵	离心泵	P001V 二乙胺打料泵	



湖南海利常德农药化工有限公司

一楼外动设备巡检表62台									
巡检日期 2024年3月9日 巡检人: 程云峰									
序号	设备名称	工作参数	设备名称	工作参数	设备名称	工作参数	设备名称	工作参数	备注
1	离心泵	P001A 碱化蒸馏水打料泵	离心泵	P001A 碱化蒸馏水打料泵	离心泵	P001A 碱化蒸馏水打料泵	离心泵	P001A 碱化蒸馏水打料泵	
2	离心泵	P001B 二乙胺打料泵	离心泵	P001B 二乙胺打料泵	离心泵	P001B 二乙胺打料泵	离心泵	P001B 二乙胺打料泵	
3	离心泵	P001C 二乙胺打料泵	离心泵	P001C 二乙胺打料泵	离心泵	P001C 二乙胺打料泵	离心泵	P001C 二乙胺打料泵	
4	离心泵	P001D 二乙胺打料泵	离心泵	P001D 二乙胺打料泵	离心泵	P001D 二乙胺打料泵	离心泵	P001D 二乙胺打料泵	
5	离心泵	P001E 二乙胺打料泵	离心泵	P001E 二乙胺打料泵	离心泵	P001E 二乙胺打料泵	离心泵	P001E 二乙胺打料泵	
6	离心泵	P001F 二乙胺打料泵	离心泵	P001F 二乙胺打料泵	离心泵	P001F 二乙胺打料泵	离心泵	P001F 二乙胺打料泵	
7	离心泵	P001G 二乙胺打料泵	离心泵	P001G 二乙胺打料泵	离心泵	P001G 二乙胺打料泵	离心泵	P001G 二乙胺打料泵	
8	离心泵	P001H 二乙胺打料泵	离心泵	P001H 二乙胺打料泵	离心泵	P001H 二乙胺打料泵	离心泵	P001H 二乙胺打料泵	
9	离心泵	P001I 二乙胺打料泵	离心泵	P001I 二乙胺打料泵	离心泵	P001I 二乙胺打料泵	离心泵	P001I 二乙胺打料泵	
10	离心泵	P001J 二乙胺打料泵	离心泵	P001J 二乙胺打料泵	离心泵	P001J 二乙胺打料泵	离心泵	P001J 二乙胺打料泵	
11	离心泵	P001K 二乙胺打料泵	离心泵	P001K 二乙胺打料泵	离心泵	P001K 二乙胺打料泵	离心泵	P001K 二乙胺打料泵	
12	离心泵	P001L 二乙胺打料泵	离心泵	P001L 二乙胺打料泵	离心泵	P001L 二乙胺打料泵	离心泵	P001L 二乙胺打料泵	
13	离心泵	P001M 二乙胺打料泵	离心泵	P001M 二乙胺打料泵	离心泵	P001M 二乙胺打料泵	离心泵	P001M 二乙胺打料泵	
14	离心泵	P001N 二乙胺打料泵	离心泵	P001N 二乙胺打料泵	离心泵	P001N 二乙胺打料泵	离心泵	P001N 二乙胺打料泵	
15	离心泵	P001O 二乙胺打料泵	离心泵	P001O 二乙胺打料泵	离心泵	P001O 二乙胺打料泵	离心泵	P001O 二乙胺打料泵	
16	离心泵	P001P 二乙胺打料泵	离心泵	P001P 二乙胺打料泵	离心泵	P001P 二乙胺打料泵	离心泵	P001P 二乙胺打料泵	
17	离心泵	P001Q 二乙胺打料泵	离心泵	P001Q 二乙胺打料泵	离心泵	P001Q 二乙胺打料泵	离心泵	P001Q 二乙胺打料泵	
18	离心泵	P001R 二乙胺打料泵	离心泵	P001R 二乙胺打料泵	离心泵	P001R 二乙胺打料泵	离心泵	P001R 二乙胺打料泵	
19	离心泵	P001S 二乙胺打料泵	离心泵	P001S 二乙胺打料泵	离心泵	P001S 二乙胺打料泵	离心泵	P001S 二乙胺打料泵	
20	离心泵	P001T 二乙胺打料泵	离心泵	P001T 二乙胺打料泵	离心泵	P001T 二乙胺打料泵	离心泵	P001T 二乙胺打料泵	
21	离心泵	P001U 二乙胺打料泵	离心泵	P001U 二乙胺打料泵	离心泵	P001U 二乙胺打料泵	离心泵	P001U 二乙胺打料泵	
22	离心泵	P001V 二乙胺打料泵	离心泵	P001V 二乙胺打料泵	离心泵	P001V 二乙胺打料泵	离心泵	P001V 二乙胺打料泵	

常德公司：冷却塔循环水设备巡检

生产型分子公司按照“雨污分流、污污分流”原则设计和建设给排水系统。生产废水均配套建设废水处理设施，经处理后达标排放或采用深度处理工艺处理后回用于厂区内冷却系统补水；生活污水经隔油池、化粪池预处理后由市政污水管网收集处理达标排放；雨水通过收集进入雨水管网。报告期内，海利各类环保设施稳定正常运行，实现规范、持证排污，污染物均达标排放，按时缴纳排污费，未发生重大环境污染事故和环境信访事件。

### 3.3 空气污染

#### 3.3.1 废气管理

公司产生的废气主要包括工艺有机废气、工艺粉尘、污水处理站恶臭气体、危废间废气以及化验室废气。为严格控制生产过程中的废气污染，实现污染治理排放标准化，公司已制定相关制度，对生产工艺流程和排污节点进行识别，细化各车间废气污染治理流程。



针对含VOCs液态物料，从储罐经泵、密闭管道输送至反应釜；涉及VOCs固态物料投加时，采用自动投料机，以确保废气达标排放，从而减少异味产生，降低对员工健康的影响和对环境的污染。



封闭池口并加装尾气管



气谱废气吸收



污水站生化池加密封盖



常德公司：处理能力为 48000m³/h 的蓄热式废气焚烧炉（RTO）系统及操作记录

二氯化氮公司 公司 48000 Nm³/h 蓄热式焚烧炉操作记录															
废气浓度		风量		风门开度%		风机频率		废气温度		废气流量		工艺点温度		废气流量	
时间	18	24	28	时间	18	24	28	时间	18	24	28	时间	18	24	28
16:30	0.6	0.3	0.3	03:45	0	0	16	31	38	47	11	34	37	37	37
18:30	0.6	0.3	0.3	0	0	16	31	38	47	11	34	37	37	37	37
20:30	0.6	0.3	0.3	0	0	16	31	38	47	11	34	37	37	37	37
22:30	0.6	0.3	0.3	0	0	16	31	38	47	11	34	37	37	37	37

废气流量：62494-62400=94m³

交班人：陈俊 彭 接收人：尹俊 徐旭

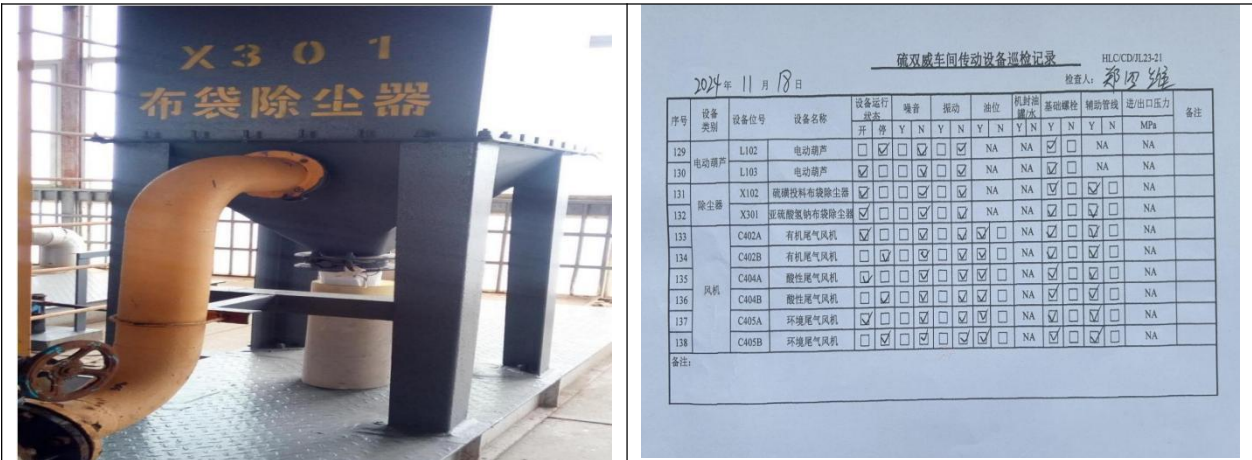
班组长：李 时间：2024



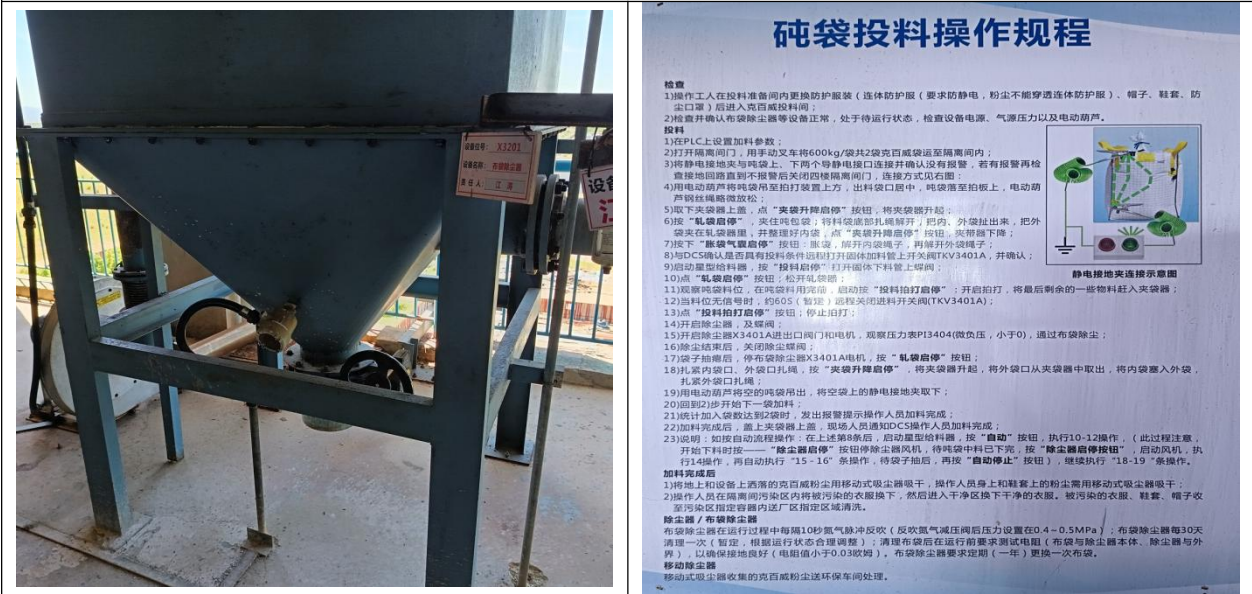


贵溪公司：VOC在线监测装置、DCS尾气处理系统

生产现场通过安装布袋除尘器、移动式除尘器、真空输送系统等，减少粉尘产生。



常德公司：布袋除尘器及巡检记录



贵溪公司：硫磺投料除尘器及操作规程

报告期内，各分子公司的环保设施运行正常，实现规范化排污、持证排污以及检测达标后排污。

2024年，公司未发生重大环境污染事故和环境信访事件。

3.3.2 噪声管理

公司噪声主要来源于压缩机、离心机、风机及各类泵等机械设备。为减少噪声对环境及员工健康的影响，公司采取以下降噪、防噪措施：

设计端：高噪音操作室，采用双层隔玻璃、双层隔音门；高噪音设备单独隔离存放等。

采购端：采购低噪音设备，配备减噪装置，如消声器等。

生产端：生产区容易产生噪音的空压机等设备及时维修、更换，最大减少噪音的产生。

安环质管端：每年委托第三方资质公司，定期进行噪声监测，确保各项指标符合排放限值要求。



3.4 原材料、化学品、废弃物管理

原材料：公司在原材料的选择中，尽可能地选择环保、低毒或无毒原材料，以贯彻安全生产、绿色经营理念。所有到厂原材料、化学品均进行收货前验收，合格后进入公司“进销存系统”。

公司产品之一丁硫克百威使用的原材料环氧大豆油，源于天然植物油，无毒无害，符合环保要求。常德公司生物质锅炉使用由秸秆、稻壳、树枝等有机物质制成的可再生“秸秆煤炭”，作为燃料。





常德公司：生物质锅炉

**化学品、废弃物管理：**海利化工各生产型分子公司通过制定危险化学品管理办法，对化学品进行分类、分区管理。设置化学品仓库、危险化学品储罐区，在现场张贴GHS化学品标识，规范员工现场作业指导。

化学品仓库按规范设置探测、报警系统和围堰，防止物质“跑、冒、滴、漏”。危废暂存库地面进行防腐防渗处理，内部设置导流沟，导流沟与位于危废暂存库外且加盖密闭的收集井相连。危废暂存间按照《危险废物识别标志设置技术规范》（HJ1276-2022）的要求设置标识牌并张贴。暂存库依据废物类别和危险特性进行分区贮存，分别存放固废、液废及包装物等危险废物。危险废物入库前需按要求进行包装（或盛装），并办理相关入库手续，确保危险废物包装无泄漏。危险废物存放区域设置了相应标志，标明危险废物的种类和特性。易相互反应的危险废物禁止在同一容器内混装。危险废弃物全部分类回收、集中暂存、全部转移至第三方资质回收方处理。





2024年湖南海利化工产生危险废弃物总量8530.09吨，非危险废弃物3899.71吨，废弃物回收总量为4630.38吨。

2024年度废弃物统计

公司名称	危险废弃物总量 (吨)	非危险废弃物 总量(吨)	废弃物回收 总量(吨)	备注
总部	0	0	0	1. 危险废弃物均 按国家法定要求 转移至第三方资 质公司处理  2. 宁夏公司厂区 建设中，非危险 废弃物主要为建 筑垃圾
常德公司	3344.98	1461.6	4806.58	
贵溪公司	748.56	94.86	843.42	
涿州公司	74.00	4.60	78.60	
锂电科技	0.20	3.00	3.20	
宁夏	0	2360	2360	
兴蔬种业	0	0	0	
合计	4167.74	3924.06	8091.80	

3.5 产品使用

本公司秉承“低毒、高效、广谱、低残留”的产品研发理念，同时注重产品的碳足迹。在产品设计与制造过程中，力求简化包装，减少资源浪费。我们坚持选用符合国内外环保标准及客户特定环保要求的原材料，优先采用低碳足迹的材料和制造工艺。确保产品的长寿命和可靠性，实现从源头到末端的绿色、可持续性。

产品外包装上特别建议：

1. 急救措施；2. 热线电话；3. 对人体及家畜的危害性警告；4. 使用说明警告；5. 环境危害性；6. 物理/化学危害性；7. 储存和处理（农药的储存、堵住溢出物的方法、农药处置方法、容器处置）。不可再装容器：切勿再次使用或重新装满此容器。

金属容器：冲洗三次（或用同等方式处理），然后送交回收或翻新，或将容器穿孔并弃置于废弃物弃置场地，或用地方当局认可的其他方式处置。

塑料容器：冲洗三次（或用同等方式处理），然后送交回收或翻新，或穿孔并弃于废弃物弃置场地，城置，如果州/省和当地政府允许，亦可烧毁。烧毁时要远离烟窝。

从产品的运输、搬运、使用过程，定期进行消费者健康与安全风险因素评估，预计可能产生的风险，并建议防范措施与风险发生后的应急处置措施。根据风险发生概率的不同、危害程度的不同，设定不同的风险等级。

### 3.5 顾客健康与安全

公司采用“三高六化一中心”质量管理模式，从生产过程至成品严格管控，确保顾客健康与安全，确保产品100%符合国家和行业标准。

**三高：**以高技术、高质量、高效益为目标，三者相辅相成，高技术、高质量支撑高效益，高效益又反过来支撑高技术、高质量的投入。

**大抓手：**产业发展绿色化、科研创新自主化、市场运营国际化、过程管理精细化、人才培育精准化、安环引领常态化。

**一个中心：**以客户为中心，以超越和满足客户需求作为公司技术研发、业务拓展和管理提升的基础，以与客户形成市场共同体为衡量业务能力的要求，快速响应客户需求，与客户共成长。

**成品质量管控：**对内由公司进行成品检测，对外委托第三方公司出具《危险特性分类鉴别报告》《检验报告》。

**告知相关方：**SDS随大货一同发往客户，同时将成品报告化验单、SDS以邮寄的方式与客户分享。产品外包上张贴标签（含危险化学品安全信息码），相关方随时可查询产品质量信息。

**信息反馈渠道：**在产品标签、集团网站、微信等醒目位置公布联系方式，为顾客提供专业的健康安全指导，收集有关顾客健康和安全隐患的外部反馈。公司每年进行满意度调查，形成年度“顾客满意度监视和测量报告”，指导公司在产品使用效果、包装质量、内在质量、性价比、交货速度等方面的提升。2024年顾客满意度为99.92%。

**召回演练：**各生产型分子公司每年组织模拟召回演练，以建立保障顾客健康与安全的应急管理机制。

### 3.6 产品生命末期

公司将绿色理念融入产品包装设计，秉持“轻量化、简化”的设计理念。在选择包装材料供应商时，优先考虑已通过 FSC 认证的供应商。


为避免产品处置不当对环境造成负面影响，各分子公司采取不同措施，积极探索更为绿色的包装方案：

**常德公司：**抗蚜威原包装规格为 25 公斤/纸板桶，现改为 600 公斤/吨袋。抗蚜威包材变更后，每吨包材费用减少 1200 元。甲萘威粉状固体产品原采用开口钢桶（125 公斤）、小编织袋（50 公斤）、小纸桶（25 公斤、40 公斤、50 公斤）包装，现改为大编织袋（吨袋）包装（分别为 500 公斤、600 公斤包装）。变更后，每年可大幅减少原金属桶的使用数量和频率，减少包装废弃物的产生，降低对环境的污染。此外，大吨袋通常可重复使用，减少了对新包装材料的需求，有利于资源的循环利用和可持续发展。



		<p>常德公司产品之一：抗蚜威的包装变更前后对比。</p>
变更前：成品使用纸板桶	变更后：成品使用吨袋	
		<p>常德公司产品之一：甲萘威粉状固体的包装变更前后对比。</p>
变更前：成品使用桶装	变更后：成品使用吨袋	







贵溪公司：两款产品的主要包装材料为PVF闭口钢桶（200升、空桶净重：21.5kg/个）。考虑到包材轻量化与顾客选择“多样化”，新增PE/COEX材质塑料桶（20升、空桶净重：1.6kg/个），较之PVF闭口钢桶，材料及工艺更为环保。桶上张贴标签：告知客户若发生溢出，堵住溢出的方法，以及农药的处置方法、容器处理方法。








		<p>贵溪公司产品：丁硫克百威、甲基嘧啶磷包装。</p>
PVF闭口钢桶（200升）	塑料桶（20升）	

我们与供应商、客户一起，共同推行绿色生产，通过优化生产工艺，控制化学品使用量，减少生产和运输过程中的能耗和碳排放、废弃物的产生。

海利化工股份有限公司旗下主要分子公司

2024年环境管理绩效统计

SDGs	2030年预期达成目标	2024年绩效						
		总部	常德	贵溪	涿州	兴蔬种业	宁夏	锂电
水资源	总耗水量（兆升）	12	99.11	320.782	5	11.06	51.26	5.62
 	到2030年，相比2022年度地下水检测达标率100%	—	100%	100%	—	—	—	100%
	到2030年，相比2022年度水循环利用率提高到15%以上	—	3.5%	7%	0%	0%	0%	0%
	到2030年，相比2022年度水污染事件发生0起	—	0起	0起	—	—	—	0起
	到20230年，相比2022年度废水检测达标率100%	—	100%	100%	—	—	—	100%
	到2030年，水资源消耗量相比2022年度降低15%以上	—	28.5%	43%	—	—	—	48.7%
	回收和重复使用的水总量（兆升）	0	2850	6480	0	0	—	1.2
 	原材料、化学 品、废弃物	到2030年，相比2022年度原材料回收利用率提升3%	—	3%	2%	—	—	1%
		到2030年，相比2022年度公司使用环保或生物基的原材料比例提升6%	—	5%	4%	—	—	3%
		到2030年，相比2022年度定期检查和维护危险化学品储存设施的完好率不低于96%	—	97%	97%	—	—	96%
		到2030年，相比2022年度化学品培训覆盖率100%	—	100%	100%	—	—	100%
		到2030年，相比2022年度化学品泄漏事件0起	—	0起	0起	—	—	0起
		到2030年，相比2022年度化学品100%合规使用	—	100%	100%	—	—	100%
		到20307年，相比2022年度危险废弃物规范处置率100%	—	100%	100%	—	—	100%
		到2030年，相比2022年度废弃物产生量减少4%	—	4%	3%	—	—	3%
		到2030年，相比2022年度固体废物100%分类收集	—	100%	100%	—	—	100%
		到2030年，相比2022年度废弃物培训覆盖率100%	—	100%	100%	—	—	100%
		到2030年，相比2022年度废弃物回收利用率提升6%	—	5%	6%	—	—	6%
 	空气污染	到2030年，相比2022年度生产过程中噪声排放量控制在85dB以下	—	85dB	85dB	—	—	85dB
		到2030年，相比2022年度废气泄露事件0起	—	0起	0起	—	—	0起
		到2030年，相比2022年度废气外部检测达标率100%合规排放	—	100%	100%	—	—	100%
		到2030年，相比2022年度一般及以上环境污染事件0起	—	0起	0起	—	—	0起
		到2030年，相比2022年度环境污染投诉处理率100%	—	100%	100%	—	—	100%
		到2030年，相比2022年度环保设备与生产设备同步运行率100%	—	100%	100%	—	—	100%
产品使用	以2022年为基准，到2030年内确保所有农药产品原料中，对人体有毒性的成分比例降	—	5%	5%	—	—	—	—

 	低至5%以下							
	以2022年为基准，到2030年内农药产品在正常使用条件下的泄露率为0%	-	0%	0%	-	-	-	-
	以2022年为基准，到2030年内将农药产品对人体接触造成的伤害事件保持0起	-	0起	0起	-	-	-	-
 	产品生命末期	到2030年，相比2022年度废弃产品或召回产品回收再利用或合法处置的方式达到100%合规处理；	-	100%	100%	-	-	100%
		到2030年，相比2022年度农药包装废弃物处置合规100%	-	100%	100%	-	-	-
		到2030年，相比2022年度产品出货后倡导客户100%合法合规处置产品生命末期产品	-	100%	100%	-	-	100%
		到2030年，相比2022年度产品出货后的环境污染事件0起	-	0起	0起	-	-	0起
 	顾客健康与安全	到2030年，相比2022年度客户满意度≥95%，并逐年提高	99.92%					
		到2030年，相比2022年度客户健康安全投诉事件0起	0起	0起	0起	-	-	0起
		到2030年，相比2022年度产品因品质、环保、健康安全问题召回事件0起	0起	0起	0起	-	-	0起
		到2030年，相比2022年度出厂成品合格率100%	100%	100%	100%	-	-	100%
		到2030年，相比2022年顾客投诉处理率100%	100%	100%	100%	-	-	100%
 	环境保护	接受过特定环境问题培训的员工所占百分比	100%	100%	100%	-	-	100%
		接受过特定环境风险评估的营运场所所占百分比	100%	100%	100%	-	-	100%

## 第四部分 以人为本

湖南海利化工秉承“以人为本”的人才文化理念，贯彻落实《中华人民共和国劳动法》等国家和地方的法律法规。我们在经营管理过程中维护员工权益、重视人才培养、鼓励员工不断提升专业技能、营造公平公正且多元包容的氛围，构建企业与员工共生、共赢、共成长的和谐关系。

### 4.1 员工健康与安全生产

公司每年初与下属各单位（分公司）签订职业健康和安全消防目标责任书，全面明晰和落实职业病防护主体责任。各分子公司成立安全管理委员会，负责本公司具体员工健康与安全相关工作。

#### 4.1.1 员工健康

公司为员工提供健康、安全的工作环境，防止员工暴露于有害物质和危险环境中，保障员工职业健康与安全。生产上使用自动灌装机、无人叉车、电动葫芦、管道运输、钢瓶起重机、投料系统等实现自动化运行，减少员工的重复性动作带来的员工肌肉损伤。



甲噻生产线自动灌装机代替人工作业

公司委托专业的第三方机构对公司的生产场所开展职业病危害因素检测，如废气检测、噪声检测等，依据检测结果对各类职业病危害因素采取对应的防护措施，包括为员工发放个人防护手套、耳塞等劳保用品、配备急救药箱、危害因素防护知识培训等，保障员工工作期间的职业健康与安全。同时，每年组织员工进行体检，2024年职业健康体检中，未发现职业病或职业禁忌。



职业病危害因素管理措施

职业病危害因素	管理措施
废气	<div><input checked="" type="checkbox"/> 张贴职业病危害告知卡</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> 在产生废气的生产场所配备抽风排气设施</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> 向相应岗位员工发放防护口罩护目镜防护服防护手套等</div>
噪声	<div><input checked="" type="checkbox"/> 向相应岗位员工发放耳塞、耳罩等</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> 张贴职业病危害告知卡</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> 对作业现场危害因素进行检测，并向员工告知</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> 对接触危害因素的员工提供职业健康体检</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> 持续优化，降低噪音</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> 对产生噪声集中的生产区域安装自动化设备，减少人员危害接触</div>
粉尘	<div><input checked="" type="checkbox"/> 在产生粉尘的生产场所配备抽风排气设施</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> 张贴职业病危害告知卡</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> 向相应岗位员工发放口罩、护目镜等</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> 对接触危害因素的员工提供职业健康体检</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> 对作业现场危害因素进行检测，并向员工告知</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> 可持久化生产工艺，减少粉尘产生</div>

2024年7月24日，湖南化工研究院邀请湖南中西医结合医院医生团队来院做“青山耳穴，助力身心健康”知识讲座与义诊活动。此次讲座增强了研究院职工的健康意识，缓解了员工工作压力，进一步促进了职工之间的交流与沟通，让职工把学到的健康知识和方法应用到日常工作和生活中，以更加饱满的热情和健康的体魄投入到科研工作中去。

**湖南化工研究院开展职工健康知识讲座与义诊活动**

王欲怡（2024.7.24）

为进一步提升广大职工的健康意识，普及健康知识，近日，湖南化工研究院组织开展了“青山耳穴，助力身心健康”知识讲座与义诊活动。活动邀请了湖南中西医结合医院中医耳穴门诊的欧严主任等四位医生亲临现场示范授课，其中院职工 60 余人参会，活动现场反响积极热烈。



讲座以“常见职业病预防，针对研究院行业特点，讲解如何预防颈椎病、腰椎病、消化系统等慢性和防暑预防”为主要内容，从情绪管理、心理健康、疾病预防等多个维度进行了深入浅出的讲解。欧严主任首先阐述了传统中医耳穴的博大精深、和日常保健知识，引导职工们正确认识情绪、日常饮食对个人健康的影响。并结合大量临床案例，详细讲

解了青山耳穴、针灸、艾灸、刮痧对各种疾病有效成功治疗方案。同时，强调中医还注重预防保健，“治未病”，即通过调节人体阴阳平衡，增强体质，提高抵抗力，预防疾病的发生。

讲座过后，欧严主任及志愿者对参会职工开展了现场义诊，欧严主任以其丰富的专业知识和实战经验，为职工们带来了一场生动且实用的中医健康知识盛宴。参会职工刘源表示，此次活动内容丰富、实用性强，不仅让他们对身心健康有了更为科学和全面的认识，还为他们提供了实用的中医治疗方式。



湖南化工研究院：职工健康知识讲座与义诊活动

4.1.2 安全生产

本公司在生产运营过程中重视各项安全生产工作，严格遵守安全生产相关法律法规，制定《安全生产责任制》《安全生产三同时管理制度》等制度，设立安全生产管理的组织架构，以确保本公司各项安全生产制度得到有效的监督与执行。公司制定《安全检查和隐患排查治理制度》，定期对现场的隐患进行排查，并鼓励全员参与事故隐患举报或制定隐患排查治理奖励制度。对于来厂施工

人员，要求外包单位及相关人员签订《相关方安全管理协议书》，要求访客佩戴访客证并接受培训后方可进入生产区，各分子公司每年组织进行应急演练，提升突发事件处理速度及能力。以此保障来厂人员健康及安全。



常德公司：风险分布图





贵溪公司：2024年突发环境事件应急演练



宁夏公司：安全生产月启动会

2024年度海利股份化工有限公司旗下主要分子公司员工健康安全绩效统计

SDGs	2030年达成目标	2024年绩效						
		总部	常德	贵溪	涿州	研究院	兴蔬种业	锂电
员工健康安全	以2022年为基准，到2030年度一般及以上生产安全责任事故为0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起
<div>3GOOD HEALTH AND WELL-BEING</div> <div></div>	以2022年为基准，到2030年度因工年度死亡和重伤为0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起
	以2022年为基准，到2030年度因工年度轻伤≤7‰	0‰	0‰	0‰	0‰	0‰	0‰	0‰
<div>16PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</div> <div></div>	以2022年为基准，到2030年度员工安全生产责任书签订率100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	以2022年为基准，到2030年度特种作业持证上岗率 100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	以2022年为基准，到2030年度安全事故隐患整改率100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	以2022年为基准，到2030年度外租、外包方安全管理协议签订率100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	以2022年为基准，到2030年度职业病年发生率≤1‰	0‰	0‰	0‰	0‰	0‰	0‰	0‰
	以2022年为基准，到2030年度消防设施完好率，投入使用率和维护保养100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	以2022年为基准，到2030年度有毒有害作业岗位职业健康体检率100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	以2022年为基准，到2030年度职业危害场所危害因素检测100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	到2030年，相比2022年度职工劳动防护用品按规定配置率100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	到2030年，相比2022年度安全生产事故调查处置率100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	已进行员工健康与安全风险评估的营运场所所占百分比	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	385天						
	与工作有关的事故数量（起）	3起						
	收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率	6%						
	接受过人权影响或风险评估的营运场所所占百分比	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

4.2 薪酬福利

公司建立体现岗位价值和工作绩效的薪酬体系，收入分配向绩优员工倾斜，向高价值、市场稀缺的专业人才倾斜，向优秀团队倾斜，将公司效益、个人能力与业绩紧密关联，确保内部公平、效率优先。



公司承诺每年对内部员工进行一次维生开支调查,根据调查结果确认员工正常出勤劳动所得能否满足员工维生工资(包含衣、食、住、行的基本生活)需求。股份公司每月18日(遇节假日延后),以人民币转账的形式,发放工资至员工本人银行卡;各分子公司可根据当地实际情况自行确定发放时间。

公司建立包含养老、医疗、工伤、失业、生育等五大社会保险与住房公积金,并按时足额缴纳相关费用。完善了员工的保障体系,增强了员工幸福感与获得感。

4.3 职业发展与培训

公司积极适应经济新阶段、发展新格局、产业新技术带来的挑战,贯彻落实人才是第一资源的理念,重视员工职业发展建设,丰富员工培育方式,不断拓展员工职业发展通道,持续培养公司各类核心人才。公司高度重视员工技能提升与职业发展规划,倡导职业教育与通用教育相结合、内部教育与外部教育相结合的培训模式,鼓励员工依照自身需求,有针对性地开展精益生产、营销知识、办公技能等多层次多方面的培训内容,以提升员工的综合素质。

公司为员工提供岗前培训,包含入职培训、安全培训等内容;在岗培训,包括对管理人员、专业技术人员和一线操作人员的专业技能培训等内容。

公司实施公平、透明的绩效评价体系,确保每一位员工都能在展现才华的同时获得应有的认可与回报。公司不断完善绩效考核实施方案,注重向一线岗位倾斜,向高技能人才方面倾斜,绩效考核结果与薪酬挂钩。每年至少一次的业绩评估与考核及时给予优秀员工得到晋升,表彰优秀班组、优秀员工等先进人才,助力员工实现个人职业梦想。

4.4 言论和结社自由

公司已成立工会委员会,由工会代表全体员工与公司进行集体协商,并签署《集体协议》,以此保障员工的合法权益。2024年,《集体协议》的覆盖员工比例达到100%。

公司制定《职工代表大会制度》,把民主管理融入到公司生产经营管理活动中。各分子公司的工会成员凭借着扎实的工作基础、完善的组织架构、丰富的活动形式、规范的经费管理、精准的服务举措以及良好的民主氛围,在工作、文化、生活等领域,提供员工关怀。同时,关注困难职工、探望生病职工、慰问去世职工的家属、帮助职工办理职工医疗补助金。





公司坚持并完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，通过职工座谈会、征集合理化建议等方式，广泛收集职工的意见和建议，让员工参与到企业管理中来，切实保障员工的知情权、参与权和监督权。2024年员工平均满意度为94.8%。



4.5 多元包容文化

公司致力于营造一个平等、开放、多元与包容的企业文化。公司制定并严格执行反歧视政策，涵盖性别、民族、宗教信仰、年龄、残疾等多个方面，坚决反对任何形式的歧视行为。所有员工在招聘、培训、晋升和薪酬等方面都享有同等机会，不因个人差异的不同而受到不公平待遇。

公司建立开放透明的招聘渠道。对于外部招聘，公司通过第三方招聘网站、校招等渠道，公开发布招聘信息。对于内部招聘，公司通过企业公告栏、邮件等发布内部招聘信息。公司在招聘、员工晋升等过程中尽可能避免任何形式的歧视和偏见，为所有求职者提供平等就业机会，积极为少数民族、残障人士等弱势群体提供工作机会。

公司向全体员工提供正当、畅通的渠道与公开、公正的方式受理员工投诉。当员工在受到歧视、骚扰等情况时，均可通过公司指定的渠道进行投诉，对于收到的投诉信息纪检监察部将进行详细调查与核实，并采取必要的纠正措施。公司办公区、生产厂区等公共区域均有视频监控装置，中控中心有专人 24 小时巡视，不给任何不法行为空间，对骚扰、歧视、暴力等不法行为起到警示震慑作用。同时，为少数群体员工提供更多的支持和关怀，包括提供职业发展指导、设立残疾人专属停车位等。





贵溪公司：关爱女性身心健康活动

海利化工股份有限公司  
2024年公司员工信息统计

类别	总数（人）	人数（人）	占比（%）
女性员工	2050	570	27.80%
少数民族和/或弱势群体的员工	2050	113	5.51%
雇佣残疾人	2050	7	0.34%
退伍军人	2050	44	21.46%
董事会中女性人数	0	0	0
担任高级管理职位女性	0	0	0
来自少数民族/弱势群体担任最高管理层	0	0	0

4.6 童工、强迫劳动、人口贩卖


公司明确规定，坚决杜绝使用童工和任何形式的强制劳动，遵守有关最低工作年龄的法律法规，禁止违反当地有关最低工作年龄以及强制受教育年龄的规定而雇用包括学徒或技校生在内的任何年龄的员工，不使用强迫、抵押（包括抵债）、契约束缚或非自愿的监狱劳工，不奴役或贩卖劳工，不得使用任何强制劳动，无论是囚禁劳动、抵债劳动、契约劳动还是其他形式。

我们反对一切形式的奴役、类似奴役的做法、农奴制或其他形式的统治或压迫，包括极端的经济或性剥削和侮辱，以及人口贩运。员工基于自由意愿签订劳动合同。


在招聘过程中，人力资源部严格把关，对求职者身份信息进行审核，确保无未成年人被雇用。同时，所有外包商人员的身份信息，经过安环质管部的审核，防止出现非法用工现象。针对可能发生的错误招聘的童工，公司制定明确的补救措施，保障其合法权益。

2024年，公司在内审活动中对童工及强制劳动现象进行审查，公司未发生违反雇佣相关法律法规的情况与雇佣童工或强制劳动相关事件。

海利化工股份有限公司旗下主要分子公司  
2024年劳工人权绩效统计

SDGs	2030年达成目标	2024年绩效						
		总部	常德	贵溪	涿州	兴疏种业	宁夏	锂电
   童工、未成年工保护，防强迫劳动	以2022年为基准，到2030年度童工及强迫劳动培训覆盖率100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	以2022年为基准，到2030年度童工招聘0人	0人	0人	0人	0人	0	0人	0人
	以2022年为基准，到2030年确保及时发现并处理潜在的童工问题100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	以2022年为基准，到2030年度童工、未成年工，强迫劳动事件0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起
	接受过人权影响或风险评估的营运场所所占百分比%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
  多元化、歧视、虐待、骚扰	以2022年为基准，到2030年度未经调整的平均男女薪酬差距3%以下	2%						
	以2022年为基准，到2030年度女性员工占比提升3%	1%						
	以2022年为基准，到2030年每年至少举办一次多元化，歧视、虐待和骚扰相关培训	1次	1次	1次	1次	1次	1次	1次
	以2022年为基准，到2030年度歧视、虐待、骚扰事件0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起	0起
	接受过多元化、歧视与骚扰培训的员工所占百分比%	100%	90%	90%	90%	70%	70%	80%
  社会对话	以2022年为基准，到2030年度集体协议签订率100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	正式选举的员工代表或集体协议所覆盖的员工所占百分比%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	覆盖正式选举职工代表的员工，占有地区的全体员工的百分比%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	以2022年为基准，到2030年度劳动合同签订率100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	以2022年为基准，到2030年度员工投诉问题处理100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	以2022年为基准，到2030年度员工满意度≥85%	94.77%						
   工作条件及社会保障	以2022年为基准，到2030年度每年准时发放工资率100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	以2022年为基准，到2030年度员工平均工资每年递增2%以上	2	2	2	2	2	2	2
	以2022年为基准，到2030年度工作时间6天休1.5天，办公室7休2天	7休2天	7休1.5天	7休1.5天	7休2天	7休2天	7休2天	7休1.5天
	以2022年为基准，到2030年度每年准时发放工资率100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	以2022年为基准，到2030年度员工社保覆盖率100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	以2022年为基准，到2030年度公积金覆盖率100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	维生工资基准工资3000元	3200元						
	以2022年为基准，到2030年度维生工资基准	100%						



	分析所涵盖的直属员工比例100%							
	以2022年为基准，到2030年度工资低于维生工资的所有员工比例（包括直属员工、合同工）为0；	0%						
	以2022年为基准，到2030年度工资低于维生工资的直属员工的平均工资与维生工资基准的百分比差距为0；	0%						
	以2022年为基准，到2030年度工资低于维生工资的直属员工比例为0	0%						
	以2022年为基准，到2030年度提升维生开支目标5%以上	3%						
<div>职业发展</div> <div></div>	接受过绩效和职业发展定期评估的员工所占百分比	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	接受过技能相关培训的员工所占百分比	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	以2022年为基准，到2027年度每年培训计划达成率100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	以2022年为基准，到2027年度员工培训的平均时数≥30时数	39时						

第五部分 可持续供应链

在构建全面透明的可持续供应链体系过程中，湖南海利化工依据《可持续采购管理制度》，确保采购全过程具备合规性与可持续性。公司借助公共网络信息平台，充分掌握相关原材料及其上游产品的动态变化，组织专业团队深入研讨，提前对未来市场做出精准预判，及时与供应商签订商务合同并严格履行合同义务，为供需双方营造公平、高效、友好的合作环境。

在供应商的选择方面，我们不仅关注供应商的产品质量和服务水平，还兼顾其在劳工人权、环境保护、商业道德等企业社会责任领域的综合表现。

公司通过现场审核、视频会议、调查问卷等方式，定期对供应商开展可持续采购宣传与审查工作。审查内容涵盖环境保护、员工职业健康安全以及遵守商业道德的行为等方面。公司对采购人员开展可持续供应链和绿色采购培训，与合格供应商签订采购框架合同、供应商行为准则，并要求其填写供应商社会责任调查问卷，同时进行现场审核走访，一旦发现问题便及时进行改进。审核过程中也会引入安全、环保和社会责任要求。

湖南海利化工股份有限公司

供应商基本情况调查表

流水号：202501015      记录表编号：251011-3      版本号：A1

供应商概况	企业名称	湖南海利化工股份有限公司		成立日期	2021年06月28日	
	详细地址	湖南省长沙市岳麓区		实际生产地址	湖南省长沙市岳麓区	
	企业性质	民营企业		注册其他公司（若有，请注明）	湖南国发精细化工科技有限公司	
	法人代表	胡晓珊		实际控制人	胡晓珊	
	实际控制人	胡晓珊		隶属公司	湖南国发精细化工科技有限公司	
企业规模	注册资本（万元）	8700	固定资产（万元）	14300	厂房面积（m²）	4000
	总资产（万元）	8700	库存面积（m²）	12000	年销售额	90
供应属性	<input checked="" type="checkbox"/> 生产厂家 <input type="checkbox"/> 代理商 <input type="checkbox"/> 经销商 <input type="checkbox"/> 其他					
供应产品、类别	邻仲丁基苯酚					
运输方式	汽运					
联系信息	姓名	胡晓珊	职务	营销副总	部门	营销部
	电话	13908491111	邮箱	huxiaoshan@hnhl.com	传真	
	地址	湖南省长沙市岳麓区				
	邮编	410000				
	网址	http://www.hnhl.com				
质量管理	质量管理体系名称	品管部	人数	6	负责人	胡晓珊
	进料检验人数	1	学历情况	专科		
	过程检验人数	3	学历情况	专科		
	成品检验人数	2	学历情况	专科		
	产品主要成分	邻仲丁基苯酚				
	公司管理体系方针	以满足客户需求为使命，追求至真、至专、至精、至高。				
	EHS方针	安全第一，预防为主；全员参与，综合治理；改善环境，保护健康；节能减排，持续改进。				
	公司管理体系目标	质量目标：合格品率大于95.0%；顾客满意度大于90.0%；以上；顾客投诉率小于等于5.0%				
	ESG目标	重污染事故为0，职业健康安全为0，重大火灾爆炸事故为0，全年轻伤率<1‰；重大环保事故为0，三废处理达标，无环境投诉或处罚，污染防治问题整改率100%；单位产值能耗、资源消耗逐年下降。				

湖南海利化工股份有限公司

通过何种体系认证： 质量管理体系认证：ISO 9001:2015 环境管理体系认证：ISO 14001:2015 职业健康安全管理体系认证：ISO 45001:2018						
成本情况	主要原材料	成本占比	原材料市场价格来源			
	苯酚	/	产品供应报价对比			
	丁酮	/	产品供应报价对比			
	丙酮	/	产品供应报价对比			
	戊酮	/	产品供应报价对比			
成分构成分析（详细填写）： 化学名称      成分比（%） 苯酚      / 丁酮      / 丙酮      / 戊酮      /						
关键生产设备	设备名称	制造厂或品牌	用途	标准产能	出厂时间	备注
	苯酚	***化工机械有限公司	邻仲丁基苯酚	2000吨	2022年	
	邻仲丁基苯酚	***化工机械有限公司	邻仲丁基苯酚	2000吨	2022年	
	苯酚	***化工机械有限公司	邻仲丁基苯酚	5000吨	2022年	
	邻仲丁基苯酚	***化工机械有限公司	邻仲丁基苯酚	2000吨	2022年	
主要客户	主要客户名称	行业	上年度销售额	业务开始时间	备注	
	湖南海利化工股份有限公司	化工	2024年	2024年		
	宁夏海利科技有限公司	化工	2024年	2024年		
	江苏常隆化工有限公司	化工	2024年	2024年		
主要原料供应商	供应商名称	所供材料名称	供货年限	入库检验方式	重要级别	
	上海高研	苯酚	2	现场检验		
	扬州实友	苯酚	2	现场检验		
主要竞争对手	竞争对手名称	行业地位	主要优势	其他		
	吉林九鼎		所辐射的邻苯类行业体量较大			
生产管理	1. 生产计划与调度：根据市场需求和生产能力制定计划，合理分配资源，确保生产连续性和任务按期完成。					
	2. 生产过程控制：通过工艺优化，优化操作参数，减少浪费，保障产品质量和效率。					
3. 设备管理：包括设备的选型、维护保养、定期检修及报废更新，确保设备稳定运行。						

填表人/日期	填表人:	日期: 2025 年 6 月 20 日.
--------	------	----------------------

填表说明：1、此表由供应商填写；2、请据实填写，若存在不实情况则取消资格；3、行数不够填写可插行，  
 单项不够填写处可另附页说明。

## 2024年可持续采购绩效统计

主题	以2022年为基准至2030年预期达成目标	2024年绩效
供应商 环境保护	合格供应商行为守则签订率达100%	100%
	合格供应商中签订环境要求条款合同的供应商100%	100%
	合格供应商中ISO14001证书的比例提升5%	5%
	主体原料采购至少40%以上来自认证的环保化学农药企业	40%
	采购种类5%以上的供应商，公布采购产品碳足迹证	2%
供应商 社会责任和劳工多元化推动	所有地区采购员接受可持续采购培训达到100%	100%
	合格供应商中签订劳工和人权要求条款合同的供应商100%	100%
	确保所有供应商使用童工，强制劳动，歧视事件0起	0起
	实现对合格供应商进行社会责任培训率达 80%	70%
	实现合格供应商进行社会责任调查问卷覆盖率达 90%	70%
	实现合格供应商进行社会责任现场审核覆盖率达80%	51%
	实现参与改进行动或能力培养的受审核，评估供应商达 80%	62%



第六部分 附录

GRI指标索引

对标索引表

使用说明	湖南海利化工股份有限公司在2024年1月1日至12月31日期间符合GRI标准编制报告。	
使用的GRI 1	GRI 1：基础 2021	
GRI标准	披露项	所处章节或说明
GRI 2： 一般披露：2021	2-1 组织详细情况	第一部分 关于湖南海利化工
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	第一部分 关于湖南海利化工
	2-5 外部鉴证	1.7 加入联合国全球契约
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	第一部分 关于湖南海利化工
	2-7 员工	第四部分 以人为本
	2-9 管治架构和组成	2.2.1 社会责任管治
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	2.2.1 社会责任管治
	2-11 最高管治机构主席	2.2.1 社会责任管治
	2-12 管理影响方面，最高管治机构的监督作用	2.2.1 社会责任管治
	2-13 为管理影响的责任授权	2.2.1 社会责任管治
	2-14 最高管治机构在可持续报告中的作用	2.2.1 社会责任管治
	2-15 利益冲突	2.3 利益相关方沟通
	2-16 重要关切问题的沟通	2.3 利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同认知	2.1 社会责任管理理念
	2~18对最高管治机构的绩效评估	2.5 社会责任绩效评估
	2-19 薪酬政策	4.2 薪酬福利
	2-22 关于可持续发展战略的声明	总经理致辞
	2-23 政策承诺	2.2.1 社会责任管理理念
	2-24年度总薪酬比率	2024年度劳工人权绩效统计
	2-27 遵守法律法规	2.2.2 合规管理
	2-28 协会的会员资格	1.6 加入的协会组织
	2-29 利益相关方参与的方法	2.3 利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	4.4 言论和结社自由
GRI 3：实质性议题2021	3-1确定实质性议题的过程	2.4 社会责任议题重要分析
	3-2实质性议题清单	2.4 社会责任议题重要分析
第二部分：实质性议题		
GRI标准	披露项	所处章节或说明
GRI 201：经济 绩效2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	1.5 近三年主要财务绩效
	201-4 政府给予的财政补贴	1.5 近三年主要财务绩效
GRI 202：市场 表现2016	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
GRI 205：反腐 败2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	2.4 反腐败、反贿赂
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	2024年湖南海利股份公司商业道德绩效统计

GRI标准	披露项	所处章节或说明
GRI 206：反竞争行为2016	206-1 涉及反竞争行为、反托拉斯和垄断措施的法律诉讼的总数及其结果	2024年湖南海利股份公司商业道德绩效统计
GRI 302：能源2016	302-1 组织内部的能源消耗量	3.1 应对气候变化
	302-4 减少能源消耗量	3.1 应对气候变化
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	3.1 应对气候变化
	303-2 管理与排水相关的影响	3.2 水资源管理
GRI 303：水资源2018	303-3 取水	3.2 水资源管理
	303-4 排水	3.2 水资源管理
	303-5 耗水	3.2 水资源管理
GRI 304：生物多样性2016	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	不适用
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	
GRI 305：排放2016	305-1 直接（范围1）温室气体排放	3.1.4 节能减排
	305-2 能源间接（范围2）温室气体排放	3.1.4 节能减排
	305-4 温室气体排放强度	3.1.4 节能减排
	305-5 温室气体减排量	3.1.4 节能减排
GRI 306：污水和废弃物2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	3.4原材料、化学品、废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	3.4原材料、化学品、废弃物管理
	306-3 产生的废弃物	3.4原材料、化学品、废弃物管理
	306-4 从处置中转移的废弃物	3.4原材料、化学品、废弃物管理
	306-5 进入处置的废弃物	3.4原材料、化学品、废弃物管理
GRI 308：供应商环境评估2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	第五部分 可持续供应链
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	第五部分 可持续供应链
GRI 401：雇佣2016	401-1 新进员工和员工流动率	/
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	4.2 薪酬福利
	401-3 育儿假	4.2 薪酬福利
GRI 403：职业健康与安全2018	403-1 职业健康安全管理体系	4.1 员工健康与安全生产
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	4.1 员工健康与安全生产
	403-3 职业健康服务	4.1 员工健康与安全生产
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	4.1 员工健康与安全生产
	403-5 工作者职业健康安全培训	4.1 员工健康与安全生产
	403-6 促进工作者健康	4.1 员工健康与安全生产
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	4.1 员工健康与安全生产
	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	4.1 员工健康与安全生产
	403-9 工伤	劳工人权绩效统计
	403-10 工作相关的健康问题	4.1 员工健康与安全生产
GRI 404：培训与教育2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	2024湖南海利股份公司劳工人权绩效统计
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	4.3 员工职业管理与培训
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	劳工人权绩效统计
GRI 405：多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	4.6 多元包容文化
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/

GRI标准	披露项	所处章节或说明
2016		
GRI 406：反歧视2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	4.6 多元包容文化
GRI 407：结社自由与集体谈判2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	4.6 多元包容文化
GRI 408：童工2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	4.5 童工、强迫劳动、人口贩卖
GRI 409：强迫与强制劳动2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	第五部分 可持续供应链
GRI 414：供应商社会评估2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	第五部分 可持续供应链
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	第五部分 可持续供应链
GRI 418：客户隐私2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	2.2.5 信息安全与隐私保护



## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐很低

3. 您认为报告结构：

☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

开放性问题：

请您对《湖南海利化工股份有限公司2024年度社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

---

---

---

您可以将反馈意见邮寄给我们：

联系人：湖南海利化工股份有限公司 刘瑞晨

地 址：湖南省长沙市芙蓉中路二段251号

邮 箱：hljt@hai-li.com m